

# Normativa de convivència de la UOC

Text aprovat pel Comitè de Direcció Executiu el 18 de desembre de 2012 i per la Comissió Permanent del Patronat el 9 d'abril de 2013, i modificat pel Consell de Direcció el 27 de juliol de 2020, el 19 de desembre de 2022 i el 19 de febrer de 2024.

## ÍNDEX

### Títol I. Disposicions generals

Article 1. Àmbit d'aplicació

Article 2. Règim jurídic

### Títol II. Drets i deures

Article 3. Drets

Article 4. Deures

### Títol III. Règim disciplinari

#### Capítol I. Principis de la potestat disciplinària i del procediment disciplinari i garantia dels drets i deures

Article 5. Principis de la potestat disciplinària i del procediment disciplinari

Article 6. Garantia dels drets i deures

#### Capítol II. Infraccions

Article 7. Infraccions

#### Capítol III. Sancions

Article 8. Naturalesa de les sancions

Article 9. Sancions

Article 10. Amonestació privada

Article 11. Gradació de les sancions

Article 12. Registre de sancions i conservació de l'expedient

#### Capítol IV. Procediment disciplinari

Article 13. Potestat disciplinària

Article 14. Iniciació

Article 15. Actuacions prèvies o reservades

Article 16. Inici del procediment

Article 17. Mesures de caràcter provisional

Article 18. Actuacions i al·legacions

Article 19. Proposta de resolució

Article 20. Resolució

Article 21. Recurs

Article 22. Efectes de la resolució

Article 23. Notificació dels actes derivats de l'expedient disciplinari

Article 24. Caducitat del procediment

Article 25. Finalització del procediment

#### Capítol V. La responsabilitat disciplinària

Article 26. Reconeixement de la responsabilitat

Article 27. Exigència de la responsabilitat disciplinària

Article 28. Extinció de la responsabilitat disciplinària

Article 29. Prescripció de les infraccions i les sancions

Article 30. Vinculacions amb la jurisdicció penal

Disposició addicional primera. Càmput de terminis

Disposició final primera. Interpretació de la Normativa

Disposició final segona. Aprovació de la Normativa

Disposició final tercera. Entrada en vigor

Disposició derogatòria única

## Títol I. Disposicions generals

### Article 1. Àmbit d'aplicació

Aquesta normativa s'aplica als estudiants, al col·lectiu alumni i a les persones que hagin cursat estudis de qualsevol tipus a la UOC (en endavant, als efectes d'aquesta normativa, col·lectiu d'estudiants) i té com a objectiu desenvolupar els drets i deures establerts a les Normes d'organització i funcionament (NOF) de la Universitat i els principis i directrius de la Llei 3/2022, de 24 de febrer, de convivència universitària, i, alhora, establir els mecanismes per garantir-ne l'exercici i la protecció correctes.

Modificat per l'Acord del Consell de Direcció del 27 de juliol de 2020.

Modificat per l'Acord del Consell de Direcció del 19 de desembre de 2022.

### Article 2. Règim jurídic

Aquesta normativa es desenvolupa d'acord amb el que estableixen la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats; la Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'universitats de Catalunya; la Llei 3/2022, de 24 de febrer, de convivència universitària; el Reial decret 1791/2010, de 30 de desembre, pel qual s'aprova l'Estatut de l'estudiant universitari; les Normes d'organització i funcionament de la UOC, i la resta de normativa aplicable.

Modificat per l'Acord del Consell de Direcció del 27 de juliol de 2020.

## Títol II. Drets i deures

### Article 3. Drets

El col·lectiu d'estudiants té els drets següents:

Igualtat d'oportunitats i no discriminació:

1. Veure garantida la igualtat d'oportunitats i no ser discriminat, per raó de naixença, sexe, orientació sexual, identitat i/o expressió de gènere, ètnia, opinió, religió o qualsevol altra circumstància personal o social, en l'accés i permanència a la Universitat i l'exercici dels drets acadèmics.
2. En el cas d'estudiants amb discapacitat, i d'acord amb les possibilitats de la UOC, rebre facilitats que els permetin seguir adequadament els estudis.

Accés a la informació i als serveis

3. Disposar d'una contrasenya personal que permeti l'accés al Campus Virtual i garanteixi la confidencialitat.
4. Tenir accés als serveis i espais comunitaris que ofereix la Universitat i dret a fer-los servir, sia de manera presencial o mitjançant el Campus Virtual, respectant-ne les normes i les condicions d'ús.
5. Rebre informació de la UOC sobre els aspectes acadèmics i de gestió relacionats amb la seva persona, i també sobre els plans d'estudis i les normes de la Universitat.

6. Rebre orientació i informació de les decisions dels òrgans de govern que afectin la comunitat universitària, i tenir accés a informació raonable d'aquestes decisions.
7. Tenir accés als reglaments i les normatives que regulen l'activitat acadèmica i els serveis de la Universitat.
8. Rebre la planificació, els objectius i els mecanismes d'avaluació que s'aplicaran en les assignatures de les quals s'hagi matriculat.
9. Gaudir, d'acord amb les normatives específiques i els criteris fixats, dels descomptes, les beques, els ajuts i les exempcions que afavoreixin l'accés a l'estudi i a la recerca.

#### Protecció de dades i confidencialitat

10. D'acord amb la legislació vigent, veure garantit el dret que la UOC no faci ús de la seva informació personal per a finalitats alienes a la mateixa Universitat, tret que disposi d'autorització expressa de les persones interessades. Així mateix, la UOC ha de garantir l'absoluta confidencialitat de les dades personals de què disposa.
11. Veure garantit el dret de confidencialitat de les dades personals subministrades en l'adopció de les mesures de seguretat a les instal·lacions, els equips, els sistemes informàtics i els fitxers, d'acord amb el que preveu la normativa vigent en matèria de protecció de dades.

#### Avaluació i formació

12. Rebre formació i docència d'acord amb les característiques metodològiques i de qualitat pròpies de la UOC.
13. Ser avaluat de les assignatures de què s'ha matriculat, excepte en els casos en què la matriculació no impliqui haver de seguir la docència de l'assignatura.
14. Ser avaluat dels coneixements i les competències de manera justa i objectiva, amb la possibilitat de sol·licitar la revisió de les avaluacions i exercir els mitjans d'impugnació corresponents, d'acord amb el que especifica la normativa acadèmica.
15. Ser avaluat de les aportacions d'estudis i experiència professional previs, d'acord amb el que preveu la normativa acadèmica.
16. Rebre l'acreditació corresponent dels estudis que hagi fet, d'acord amb la legislació vigent i amb la normativa acadèmica.

#### Participació i llibertat d'associació, d'informació, d'expressió i de reunió

17. Contribuir al bon funcionament i a la millora de la Universitat, tot participant i opinant en els òrgans previstos en les NOF de la Universitat.
18. Manifestar qualsevol insatisfacció relacionada amb els serveis rebuts amb referència a un compromís incomplet o a una actuació deficient de la qual s'espera una solució, mitjançant els canals establerts amb aquesta finalitat per la Universitat.
19. Participar en els processos electorals, tant de manera activa com passiva, sempre que sigui possible segons el que estableix la normativa electoral de la Universitat.
20. Exercir la llibertat d'associació, d'informació, d'expressió i de reunió al campus mitjançant els canals establerts amb aquesta finalitat.
21. Veure garantit el dret a l'honor, a la intimitat personal i familiar i a la pròpia imatge.
22. Utilitzar, en les relacions amb la Universitat, la llengua oficial que s'hagi triat i no ser discriminat per raons lingüístiques, d'acord amb el que preveu la normativa acadèmica.

#### Propietat intel·lectual

23. Veure respectada la propietat intel·lectual dels treballs i estudis elaborats en el marc de la Universitat, d'acord amb el que estableix la legislació vigent en matèria de propietat intel·lectual i industrial.

A més de tots els altres drets previstos a la legislació vigent en matèria universitària i en la resta de normativa de la UOC.

Modificat per l'Acord del Consell de Direcció del 27 de juliol de 2020.

## Article 4. Deures

El col·lectiu d'estudiants té els deures següents:

Igualtat i no discriminació

1. Respectar els drets dels membres de la comunitat universitària i no discriminar-los per raó de naixença, sexe, orientació sexual, identitat i/o expressió de gènere, ètnia, opinió, religió o qualsevol altra circumstància personal o social.

Bon ús dels recursos facilitats per la UOC

2. Fer un bon ús de les claus d'accés al Campus Virtual d'acord amb les indicacions i recomanacions de la Universitat. La clau d'accés al Campus Virtual i a la resta d'espais virtuals de la UOC és personal i individual. Els membres de la comunitat universitària són responsables de mantenir en secret la seva identificació i responen personalment de qualsevol activitat o mal ús que un tercer dugui a terme mitjançant aquesta identificació, sia amb el seu consentiment o per negligència.

3. Notificar a la UOC la pèrdua de la clau d'accés al Campus Virtual o l'accés no autoritzat per part de tercers.

4. No accedir, ni intentar accedir, a comptes de correu aliens ni als espais als quals no tingui accés d'acord amb el seu perfil.

5. Facilitar dades personals i acadèmiques veraces i la documentació que les acredita, i mantenir les dades i la informació actualitzades.

6. No falsejar la identitat fent-se passar per una altra persona o produint engany sobre la relació amb una altra persona o entitat.

7. Utilitzar els serveis i recursos tecnològics únicament amb finalitats personals i no comercials. L'estudiant es compromet a no fer servir l'adreça electrònica ni els espais públics virtuals de la UOC amb finalitats comercials o publicitàries, i a no utilitzar el correu electrònic dels usuaris per enviar comunicacions comercials no autoritzades.

8. No perjudicar, directament o indirectament, o posar en perill el bon funcionament del campus o qualsevol espai virtual de la UOC, dels sistemes informàtics i dels recursos tecnològics compartits que el configuren, i no interferir en la utilització correcta d'aquests sistemes i recursos per part de la resta de membres de la comunitat.

9. Utilitzar els continguts i els serveis del Campus Virtual i de la resta d'espais virtuals de la UOC de manera correcta, i evitar qualsevol actuació il·lícita o lesiva de drets o interessos de tercers.

Obligacions acadèmiques

10. Conèixer i respectar la normativa acadèmica i els reglaments que regulen els serveis de la Universitat, i complir les obligacions que fixen.

11. Conèixer la planificació, els objectius i els mecanismes d'avaluació que s'apliquen a les assignatures de les quals s'ha matriculat.
12. Seguir les indicacions i recomanacions dels col·laboradors docents en el seu àmbit de potestat.

#### Participació

13. Participar en la vida universitària i comunicar-se amb la resta de membres de la comunitat universitària respectant-ne les opinions i les manifestacions, a més de tenir una actitud correcta i utilitzar un llenguatge respectuós i no ofensiu, tant en els espais públics com en els privats.
14. Assumir les responsabilitats del càrrec per al qual qualsevol membre de la comunitat universitària ha estat elegit o designat, tant en l'àmbit de la Universitat com davant de terceres persones.
15. Cooperar amb la resta de la comunitat universitària per aconseguir els objectius de la Universitat i millorar-ne el funcionament.

#### Respecte i confidencialitat

16. No transmetre o difondre opinions o continguts il·legals, difamatoris, ofensius o que atemptin contra els valors i la dignitat de les persones.
17. Mantenir la confidencialitat de les comunicacions privades rebudes, i no posar a disposició de tercers dades obtingudes mitjançant llistes de distribució o per mitjà dels espais públics virtuals de la UOC.
18. Respectar el dret a l'honor, a la intimitat personal i familiar i a la pròpia imatge de la resta de membres de la comunitat universitària.
19. Respectar la propietat intel·lectual aliena, d'acord amb la legislació vigent en matèria de propietat intel·lectual i industrial.
20. Respectar els usos lingüístics d'acord amb la normativa acadèmica de la Universitat.

I, en general, complir la resta de deures previstos per la normativa vigent.

Modificat per l'Acord del Consell de Direcció del 27 de juliol de 2020.

## Títol III. Règim disciplinari

### Capítol I. Principis de la potestat disciplinària i del procediment disciplinari i garantia dels drets i deures

#### Article 5. Principis de la potestat disciplinària i del procediment disciplinari

La potestat disciplinària s'ha d'exercir d'acord amb els principis següents:

- a. Principi de legalitat i tipicitat de les infraccions i sancions.
- b. Principi d'irretroactivitat de les disposicions sancionadores no favorables i de retroactivitat de les favorables a la persona presumptament infractora.
- c. Principi de responsabilitat.
- d. Principi de proporcionalitat.
- e. Principi de prescripció de les infraccions i de les sancions.

- f. Principi de garantia del procediment.

El procediment disciplinari es regeix pels principis següents:

- a. No es pot imposar una sanció sense haver tramitat el procediment corresponent.
- b. El procediment ha d'establir la separació entre la fase instructora i la fase sancionadora, que han de portar a terme òrgans diferents.
- c. El procediment s'ha d'ajustar als principis d'eficàcia, celeritat i economia processal, respecte als drets i garanties de defensa de la persona presumptament responsable.

Afegit per l'Acord del Consell de Direcció del 19 de desembre de 2022.

## Article 6. Garantia dels drets i deures

1. Correspon al Consell de Govern de la UOC garantir l'exercici correcte i l'observança estricta dels drets i deures establerts per les NOF de la Universitat desenvolupats en aquesta normativa.
2. Correspon al Consell de Govern de la UOC adoptar les mesures necessàries per impedir la comissió de fets contraris a aquesta normativa, als drets i llibertats fonamentals, i a les normes de convivència que s'hi regulen.
3. El síndic o síndica de greuges s'encarrega de defensar els drets i les llibertats de tots els membres de la comunitat universitària de la UOC davant de qualsevol actuació o situació de discriminació, indefensió o arbitrarietat, i de garantir el compliment de tot el que disposen les NOF de la Universitat i les seves normes de desenvolupament. El síndic o síndica compleix les seves funcions amb independència de les diferents instàncies universitàries, i actua amb autonomia, objectivitat i imparcialitat.
4. Així, la Universitat pot corregir o sancionar, mitjançant els òrgans competents, les conductes que vulnerin els drets i els deures, tant si tenen lloc en el marc del Campus Virtual com si s'esdevenen en qualsevol dependència física de la Universitat o en qualsevol acte o esdeveniment organitzat per la UOC o els seus membres, a més de les conductes contra els drets de tercers aliens a la Universitat en què s'emprin mitjans proporcionats per la UOC o s'actui en nom seu.
5. La Universitat es regeix pels principis establerts a l'article 5, tenint en compte i escoltant, si escau, les recomanacions dels òrgans o organismes independents i autònoms, interns o externs, que vetllin pels drets i deures de les persones, especialment els informes presentats pel síndic o síndica de greuges de la Universitat.
6. La prevenció, la detecció, l'actuació i la resolució de les conductes de violència, discriminació o assetjament sexual o per raó de sexe s'estableixen a la Normativa contra l'assetjament sexual i la discriminació per raó de sexe, d'orientació sexual i d'identitat i/o expressió de gènere de la UOC.
7. Malgrat el que preveuen els apartats anteriors, la UOC no assumeix cap responsabilitat amb relació a les conductes individuals dels estudiants al Campus Virtual i en la resta d'espais virtuals de la UOC, sia mitjançant els espais públics o els privats. Tampoc no es fa responsable dels continguts i les declaracions, idees i opinions que expressen els estudiants en qualsevol dels espais virtuals de la UOC.



La UOC queda exonerada de tota responsabilitat pels danys i perjudicis derivats de la publicació de continguts per part dels usuaris dels espais virtuals, i també de les conductes individuals i les declaracions expressades pels seus participants.

Modificat per l'Acord del Consell de Direcció del 27 de juliol de 2020.

Modificat per l'Acord del Consell de Direcció del 19 de desembre de 2022

## Capítol II. Infraccions

### Article 7. Infraccions

Són infraccions:

- a. Les conductes o les actuacions vexatòries, físicament o psicològicament, que suposin un greu menyscapte per a la dignitat de les persones.
- b. Les expressions i els fets que signifiquin discriminació per raó de naixement, origen racial o ètnic, sexe, identitat i/o expressió de gènere, religió, llengua, opinió o qualsevol altra circumstància personal o social.
- c. L'ofensa, la injúria o la calúmnia, verbal o escrita, a qualsevol membre de la comunitat i/o xarxa universitària.
- d. L'assetjament o l'exercici de violència greu, de qualsevol naturalesa, als membres de la comunitat i/o xarxa universitària.
- e. La falsificació, sostracció o destrucció de documents referits a l'activitat duta a terme a la Universitat, o la utilització de documents falsos davant la UOC.
- f. La suplantació de la identitat en actes de la vida acadèmica.
- g. L'acceptació o l'oferiment indeguts de treballs en contraprestació de diners o d'actuacions acadèmiques.
- h. L'elaboració o la venda de treballs, proves i exàmens a canvi d'un preu.
- i. Els comportaments que perjudiquin greument la imatge i el bon nom de la Universitat.
- j. La resistència activa o passiva al compliment del que hagi ordenat el personal, docent o no, en els seus àmbits de potestat.
- k. L'intent d'obtenir un resultat acadèmic més bo fent servir qualsevol mitjà il·lícit quan s'hagin vulnerat els mecanismes de control d'accés als espais del Campus Virtual.
- l. La modificació o eliminació de les dades contingudes als sistemes d'informació i les bases de dades de la Universitat.

- m. L'apropiació, per qualsevol mitjà fraudulent o per abús de confiança, dels continguts d'una prova, examen o control de coneixement, en benefici propi o aliè, abans de fer-lo; o, una vegada feta l'avaluació, l'intent de sostracció, alteració o destrucció de fórmules, qüestionaris, notes o qualificacions en benefici propi o aliè.
- n. L'accés no autoritzat al Campus Virtual que vulneri els mecanismes de control d'accés als sistemes informàtics de la Universitat, la pertorbació del seu funcionament i la modificació, eliminació o utilització fraudulenta de les dades contingudes als sistemes d'informació, les bases de dades i els arxius electrònics de la Universitat.
- o. Els actes que impedeixin un desenvolupament correcte dels processos electorals de la Universitat.
- p. La condemna en sentència ferma per qualsevol il·lícit penal constitutiu de delictes o falta contra un membre de la comunitat universitària, o contra els béns i drets de la Universitat o d'empreses subcontractades.
- q. L'oposició violenta a la celebració d'actes acadèmics o al compliment de les disposicions universitàries.
- r. El malmetement de les obres que formen part del patrimoni bibliogràfic i documental de la Universitat de manera que quedin inservibles, o el deteriorament d'aquest patrimoni, incloent-hi l'apropiació indeguda.
- s. Les conductes vexatòries de la institució universitària o dels membres que la integren.
- t. La no participació reiterada i sense justificació en els òrgans de govern de la Universitat per als quals s'ha estat elegit.
- u. La distribució, per la xarxa electrònica de la Universitat, de material que pugui ser ofensiu per al destinatari.
- v. L'ús dels sistemes informàtics de la Universitat per a actes contraris a la propietat intel·lectual.
- w. L'accés dolós a les instal·lacions universitàries en què calgui estar especialment autoritzat.
- x. L'ús sense autorització prèvia de les instal·lacions i els recursos de la Universitat per a altres fins que no siguin els directament relacionats amb l'activitat acadèmica universitària de l'estudiant, encara que no se n'obtinguin beneficis econòmics o de qualsevol altra mena a favor de l'infractor.
- y. Els actes que alterin el coneixement per part de la Universitat de la situació socioeconòmica de l'estudiant i que permetin obtenir un benefici social o econòmic.
- z. Els actes que causin un deteriorament greu de les dependències de la Universitat o dels objectes o pertinences d'altres membres de la comunitat universitària.
- aa. El furt o robatori de recursos propis o de tercers amb qui la Universitat col·labora.

- bb. Les conductes irregulars en l'avaluació recollides a la Normativa acadèmica de la UOC i que es reproduïxen a continuació:
- a. La còpia o el plagi en la realització de qualsevol activitat acadèmica.
  - b. La suplantació de la identitat en la realització de qualsevol activitat acadèmica.
  - c. L'acceptació o l'obtenció de qualsevol activitat acadèmica a canvi o no d'una contraprestació.
  - d. La col·laboració, encobriment o afavoriment de la còpia en qualsevol activitat acadèmica.
  - e. La utilització de material, programari o dispositius no autoritzats al pla docent o enunciat de l'activitat acadèmica durant la seva realització, inclosa la intel·ligència artificial i la traducció automàtica.
  - f. No respectar les instruccions que dona l'examinador o les normes bàsiques de comportament durant la realització de l'activitat acadèmica avaluable.
  - g. L'intent fraudulent d'obtenir un resultat acadèmic millor en la realització de qualsevol activitat acadèmica.

Modificat per l'Acord del Consell de Direcció del 27 de juliol de 2020.

Modificat per l'Acord del Consell de Direcció del 19 de desembre de 2022.

Modificat per l'Acord del Consell de Direcció del 19 de febrer de 2024

## Capítol III. Sancions

### Article 8. Naturalesa de les sancions

La comissió i la temptativa d'alguna de les infraccions previstes en l'article anterior poden ser objecte de sanció. Les sancions han de ser proporcionals a la gravetat de la infracció i s'han de concretar d'acord amb les circumstàncies de cada cas.

Modificat per l'Acord del Consell de Direcció del 27 de juliol de 2020.

Modificat per l'Acord del Consell de Direcció del 19 de desembre de 2022.

### Article 9. Sancions

1. A les infraccions s'apliquen, tenint en compte el principi de proporcionalitat, les sancions següents:
  - a. Suspensió temporal del dret a matricular-se a la UOC.
  - b. Pèrdua de la qualificació obtinguda en una o diverses assignatures.
  - c. Pèrdua de la condició de representant dels membres de la comunitat universitària.
  - d. Suspensió temporal de la condició d'estudiant de la Universitat.
  - e. Suspensió temporal de l'accés a determinats serveis que presta la Universitat i/o, si escau, de les entitats amb qui col·labora.
  - f. Expulsió de la Universitat.

2. La suspensió temporal prevista en aquest article és per un termini mínim d'un semestre i un termini màxim de sis.
3. L'expulsió de la Universitat prevista en aquest article és per un termini màxim de tres anys.

Modificat per l'Acord del Consell de Direcció del 27 de juliol de 2020.

Modificat per l'Acord del Consell de Direcció del 19 de desembre de 2022.

## Article 10. Amonestació privada

Si la presumpta infracció es considera lleu, en funció de les circumstàncies del cas, la Universitat pot aplicar una amonestació privada advertint que, si es tornen a repetir els fets, es podria incoar un expedient disciplinari amb l'aplicació, si escau, de les sancions pertinents.

Afegit per l'Acord del Consell de Direcció del 19 de desembre de 2022.

## Article 11. Gradació de les sancions

1. La gradació de la sanció, segons la gravetat de la infracció i l'adequació al cas concret, la fan els òrgans competents de la Universitat, sempre de manera motivada i proporcional, d'acord amb els atenuants i agreujants següents.

2. Criteris atenuants:

- a. La inexistència de culpabilitat.
- b. El reconeixement de la responsabilitat dels fets.
- c. El fet d'haver demanat disculpes, mitjançant la comunicació del fet infractor a les autoritats universitàries amb caràcter previ a la iniciació de l'expedient disciplinari.
- d. La restitució del dany.

3. Criteris agreujants:

- a. El grau de culpabilitat.
- b. La reiteració en la conducta. S'entén que hi ha reiteració en la conducta quan es repeteix l'acció objecte d'infracció dues vegades o més al llarg del mateix semestre o durant els semestres anteriors (en aquest darrer cas, sempre que la infracció no hagi prescrit).
- c. La reincidència, per comissió de més d'una infracció sancionada per l'òrgan competent mitjançant una resolució ferma.
- d. El grau de pertorbació de la convivència universitària.
- e. L'amenaça o intimidació.
- f. L'ús d'informació privilegiada.
- g. L'ànim de lucre.
- h. La comissió de dues infraccions diferents o més.

Modificat per l'Acord del Consell de Direcció del 27 de juliol de 2020.

Modificat per l'Acord del Consell de Direcció del 19 de desembre de 2022.

## Article 12. Registre de sancions i conservació de l'expedient

1. Les sancions no són objecte de certificació acadèmica. Tanmateix, mentre siguin vigents han de constar a la fitxa de l'estudiant, i mentre no hagin prescrit han de constar al registre de sancions.
2. Una vegada la infracció i/o la sanció hagin prescrit, la documentació i la informació que integren l'expedient disciplinari s'han d'eliminar. Es poden conservar la informació i les dades anonimitzades dels expedients, a efectes estadístics.

Modificat per l'Acord del Consell de Direcció del 27 de juliol de 2020.

## Capítol IV. Procediment disciplinari

### Article 13. Potestat disciplinària

L'exercici de la potestat disciplinària correspon als òrgans següents:

- a. La iniciació i la resolució del procediment correspon al vicerectorat amb competències en ordenació acadèmica.
- b. La instrucció dels procediments la porta a terme l'Assessoria Jurídica.

Modificat per l'Acord del Consell de Direcció del 27 de juliol de 2020.

### Article 14. Iniciació

1. Els procediments disciplinaris els inicia d'ofici el vicerectorat amb competències en ordenació acadèmica, ja sigui a iniciativa pròpia o per ordre superior, a petició motivada d'un altre òrgan o membre de la Universitat, o per denúncia.
2. La denúncia a la qual es refereix l'apartat anterior ha de contenir la identitat de la persona o persones que la presenten, la descripció dels fets que poden constituir una infracció i la data en què s'han comès. Igualment, i sempre que sigui possible, cal identificar els presumptes responsables dels fets. Qualsevol persona que tingui coneixement d'un fet que pot ser constitutiu d'alguna infracció té el dret i el deure de posar-lo en coneixement de la Universitat.

La persona denunciant té dret que la UOC li preservi la identitat en el marc del procediment i que se li comuniqui la iniciació o no del procediment disciplinari, a més de la resolució final.

Modificat per l'Acord del Consell de Direcció del 27 de juliol de 2020.

## Article 15. Actuacions prèvies o reservades

1. Abans de l'acord d'inici del procediment disciplinari, es poden fer actuacions prèvies amb l'objectiu de determinar amb caràcter preliminar si concorren circumstàncies que justifiquen l'inici del procediment. Aquestes actuacions les fa l'instructor o la persona que designi el vicerectorat amb competències en ordenació acadèmica.

2. Les actuacions prèvies tenen l'objectiu de determinar els fets susceptibles de motivar la incoació del procediment, i d'identificar la persona o les persones que en poden ser responsables. La informació que s'obté arran de les actuacions prèvies té caràcter reservat.

## Article 16. Inici del procediment

1. L'acord d'inici del procediment ha de tenir el contingut mínim següent:

- a. L'òrgan instructor.
- b. La identificació dels presumptes responsables.
- c. Els fets que se'ls imputen.
- d. Les infraccions que els fets poden constituir.
- e. Les sancions que es poden imposar.
- f. L'autoritat competent per resoldre l'expedient i la norma que li atribueix la competència.
- g. La indicació expressa del dret de les persones interessades a formular al·legacions i a tenir audiència en el procediment, i a saber els terminis per exercir aquest dret.
- h. Les mesures de caràcter provisional que acordi l'òrgan competent per iniciar el procediment, sens perjudici de les que es puguin adoptar en la resolució.

2. L'inici del procediment s'ha de comunicar a les persones interessades. La notificació ha d'incloure, a més del contingut de l'acord d'inici, les advertències següents:

- i. Que, en cas de no fer al·legacions sobre el contingut de l'acord d'inici del procediment en el termini que preveu l'article 16, l'acord es pot considerar proposta de resolució, sempre que contingui un pronunciament precís sobre la responsabilitat imputada, amb els efectes que preveu l'article 18.
- j. Que hi ha la possibilitat de reconèixer la responsabilitat dels fets comesos en els termes i amb els efectes de l'article 24.

Modificat per l'Acord del Consell de Direcció del 27 de juliol de 2020.

## Article 17. Mesures de caràcter provisional

1. L'òrgan instructor pot demanar al vicerectorat amb competències en ordenació acadèmica l'adopció, en qualsevol moment del procediment, de les mesures de caràcter provisional que consideri necessàries per assegurar l'eficàcia de la resolució que es pugui prendre i el bon fi del procediment, i evitar que es mantinguin els efectes de la infracció en perjudici de l'interès general.

2. L'acord d'adopció d'aquestes mesures s'ha de notificar a la persona interessada tan bon punt s'hagin adoptat.

3. Les mesures de caràcter provisional poden ser de qualsevol tipus, incloses la suspensió temporal de l'accés al Campus Virtual o l'anul·lació de la matrícula.
4. Les mesures provisionals s'han d'acordar de manera proporcional a la naturalesa de la infracció comesa i han de ser vigents fins que deixin de complir l'objectiu que tenen.

Modificat per l'Acord del Consell de Direcció del 27 de juliol de 2020.

## Article 18. Actuacions i al·legacions

1. Les persones interessades disposen d'un termini de deu dies, a partir de la notificació de l'acord d'inici del procediment, per presentar les al·legacions i aportar els documents o les informacions que estimin convenients. Les persones interessades poden sol·licitar, de manera motivada, una pròrroga de com a màxim cinc dies. La manca de resposta a la sol·licitud suposa l'atorgament de la pròrroga. Contra la denegació de la pròrroga no es pot interposar recurs.
2. Un cop feta la notificació de l'acord d'inici del procediment, la persona instructora ha de dur a terme d'ofici totes les actuacions que siguin necessàries per a l'examen dels fets, a fi d'obtenir tota la informació rellevant per determinar l'existència de responsabilitats susceptibles de sanció.

Modificat per l'Acord del Consell de Direcció del 27 de juliol de 2020.

## Article 19. Proposta de resolució

1. Transcorregut el termini d'al·legacions, i dutes a terme totes les actuacions necessàries per a l'examen dels fets, l'òrgan instructor ha de fer una proposta de resolució en què es fixin de manera motivada els fets, amb la indicació dels que han estat provats; es determini la infracció que constitueixen els fets provats i la persona o persones responsables, i s'especifiqui la sanció que es proposa, fent-hi constar, també, si escau, les mesures de caràcter provisional que es van adoptar en iniciar el procediment. Alternativament, es pot proposar la declaració de no existència d'infracció i de responsabilitat, i el sobreseïment de l'expedient.
2. La proposta de resolució s'eleva a l'òrgan competent.

Modificat per l'Acord del Consell de Direcció del 27 de juliol de 2020.

## Article 20. Resolució

1. L'òrgan competent ha de resoldre el procediment i s'ha de pronunciar sobre totes les qüestions que s'hi han plantejat mentre s'ha dut a terme. La resolució ha de ser motivada i ha de fixar els fets provats, la persona o persones responsables, la infracció o infraccions comeses, i la sanció o sancions que s'imposin. Alternativament, la resolució pot consistir en la declaració d'inexistència d'infracció o responsabilitat i el sobreseïment del procediment.

2. La resolució adoptada s'ha de notificar a les persones interessades, amb la indicació de com es pot interposar un recurs i el termini per fer-ho.

3. L'òrgan competent per resoldre ha de notificar la resolució als òrgans de la comunitat universitària que correspongui, per poder prendre les mesures necessàries per fer efectiu el compliment de la sanció quan sigui ferma.

Modificat per l'Acord del Consell de Direcció del 27 de juliol de 2020.

## Article 21. Recurs

1. A partir de l'endemà de la notificació de la resolució, les persones interessades poden interposar recurs contra la resolució en un termini de deu dies naturals.

2. L'òrgan competent per resoldre el recurs és el rector o rectora de la UOC, que ha de tenir en compte les actuacions que s'han dut a terme durant el procediment disciplinari i que es fan constar a l'expedient.

3. La resolució del recurs ha de ser motivada i ha d'expressar el mateix contingut que s'estableix per a la resolució del procediment previst a l'article 18.

Modificat per l'Acord del Consell de Direcció del 27 de juliol de 2020.

## Article 22. Efectes de la resolució

La resolució és efectiva un cop resolt el recurs interposat, o bé un cop ha transcorregut el termini per interposar el recurs sense que hagi estat interposat.

## Article 23. Notificació dels actes derivats de l'expedient disciplinari

Les notificacions dels actes derivats de l'expedient disciplinari es fan a l'adreça electrònica facilitada per la UOC a la persona interessada i a la resta d'adreces electròniques que aquesta hagi facilitat a la Universitat.

Modificat per l'Acord del Consell de Direcció del 27 de juliol de 2020.

## Article 24. Caducitat del procediment

La caducitat del procediment disciplinari es produeix un cop han transcorregut sis mesos des de la data de l'acord d'inici del procediment sense que s'hagi dictat cap resolució.

La resolució que declari la caducitat del procediment ha d'ordenar l'arxivament de les actuacions sens perjudici que es pugui incoar un nou procediment si la infracció no ha prescrit.



Modificat per l'Acord del Consell de Direcció del 27 de juliol de 2020.

## Article 25. Finalització del procediment

El procediment disciplinari acaba:

- a. Per resolució del procediment.
- b. Per resolució que acorda el sobreseïment.
- c. Per caducitat del procediment.

## Capítol V. La responsabilitat disciplinària

### Article 26. Reconeixement de la responsabilitat

Si, un cop iniciat el procediment disciplinari, la persona infractora reconeix la seva responsabilitat, es pot resoldre el procediment sense cap més tràmit amb la imposició de la sanció que correspongui.

El reconeixement de la responsabilitat comporta la impossibilitat de presentar al·legacions contra l'acord d'inici i d'interposar recurs contra la resolució que posa fi al procediment, i s'ha de tenir en compte a l'hora de graduar la sanció en benefici de l'estudiant.

Modificat per l'Acord del Consell de Direcció del 27 de juliol de 2020.

### Article 27. Exigència de la responsabilitat disciplinària

No es pot exigir responsabilitat disciplinària per actes posteriors a la pèrdua de la condició de membre de la comunitat universitària. La pèrdua d'aquesta condició no allibera de la responsabilitat civil o penal que es pot derivar de les infraccions comeses durant el temps en què es gaudia de la condició de membre de la comunitat universitària. En qualsevol cas, la Universitat pot exigir la responsabilitat civil corresponent davant els tribunals.

### Article 28. Extinció de la responsabilitat disciplinària

La responsabilitat disciplinària s'extingeix:

- a. Pel compliment de la sanció.
- b. Per la prescripció de la infracció o de la sanció.
- c. Per mort del subjecte passiu.

### Article 29. Prescripció de les infraccions i les sancions

1. Les infraccions prescriuen al cap de quatre anys.

2. Les sancions prescriuen al cap de dos anys.

3. El termini de prescripció de les infraccions comença a comptar des del moment en què s'ha comès la infracció, i des del cessament de la seva comissió quan es tracti d'infraccions contínues. La prescripció s'interromp en el moment de la notificació de l'acord d'inici del procediment disciplinari, i es reprèn el termini si el procediment disciplinari està paralitzat més de tres mesos per causes no imputables a la persona interessada.

4. El termini de prescripció de les sancions comença a comptar a partir del moment en què la resolució del procediment disciplinari esdevé ferma.

Modificat per l'Acord del Consell de Direcció del 27 de juliol de 2020.

### **Article 30. Vinculacions amb la jurisdicció penal**

1. En qualsevol moment del procediment sancionador, quan els òrgans competents tinguin coneixement que els fets poden ser constitutius d'un il·lícit penal, s'han de comunicar al Ministeri Fiscal. En aquest cas, i també quan els òrgans competents de la tramitació de l'expedient disciplinari tinguin coneixement de l'existència d'un procés penal amb identitat de fets, subjectes i fonaments entre la presumpta infracció disciplinària i la presumpta infracció penal, s'ha d'acordar la suspensió del procediment disciplinari fins a la resolució judicial ferma del procediment penal. En aquest moment es pot acordar, segons el contingut de la resolució judicial, la continuació de la tramitació de l'expedient disciplinari o l'arxivament de les actuacions. En tot cas, els fets declarats provats en la via penal vinculen els òrgans competents de la Universitat en la tramitació i resolució de l'expedient disciplinari, i es pot acordar, sense cap més tràmit, la sanció corresponent a l'infractor.

2. Durant el temps de suspensió de l'expedient disciplinari per aquesta causa, queden interromputs els terminis de prescripció i caducitat que afecten la tramitació d'aquest procediment.

### **Disposició addicional primera. Càmput de terminis**

Els terminis assenyalats per dies s'han d'entendre naturals. Tanmateix, el mes d'agost es considera inhàbil amb caràcter general.

Modificada per l'Acord del Consell de Direcció del 27 de juliol de 2020.

### **Disposició transitòria primera. Règim transitori de la sanció per expulsió de la Universitat**

Les sancions d'expulsió de la Universitat que estiguin vigents en l'entrada en vigor de la modificació d'aquesta normativa queden sense efectes.

Afegida per l'Acord del Consell de Direcció del 19 de desembre de 2022.

### **Disposició final primera. Interpretació de la Normativa**

La interpretació d'aquesta normativa en tot el que no resulti manifest a partir del contingut literal correspon al Consell de Govern de la UOC. Qualsevol membre de la comunitat universitària pot formular preguntes amb relació a la Normativa de convivència de la UOC al Consell de Govern de la Universitat, a fi que aquest òrgan es pronunciï sobre la interpretació de qualsevol de les seves previsions.

Modificada per l'Acord del Consell de Direcció del 27 de juliol de 2020.

### **Disposició final segona. Aprovació de la Normativa**

La Normativa de convivència de la UOC, així com la seva modificació, han de ser aprovades pel Consell de Govern de la Universitat.

Modificada per l'Acord del Consell de Direcció del 27 de juliol de 2020.

### **Disposició final tercera. Entrada en vigor**

Aquesta normativa, així com les seves modificacions, entren en vigor l'endemà de la seva publicació a la seu electrònica de la UOC.

Modificada per l'Acord del Consell de Direcció del 27 de juliol de 2020.

### **Disposició derogatòria única**

Queda derogada la Normativa de drets i deures anterior a l'aprovació d'aquesta normativa, i també la carta de compromisos de la UOC.