
Codi de conducta per a proveïdors i entitats signants de convenis i acords amb la Universitat Oberta de Catalunya

Consell de Direcció

16/09/2024

PC03_C03.V01

Historial de versions

| Versió | Data | Apartats | Descripció del canvi |
|--------|------------|----------|--|
| 01 | 16/09/2024 | 11 | Incorporació del concepte de tolerància zero |

| Elaborat per | Revisat per | Aprovat per |
|--|---|-----------------------------------|
| Adriana Antich Ambatlle Responsable de Compliment 02/03/2024 | Pere Fabra Abat Secretari General de la FUOC 13/09/2024 | Consell de Direcció 16/09/2024 |

Índex

| | |
|--|---|
| Introducció | 4 |
| 1. Suport i respecte de la UOC envers la protecció dels drets humans internacionals en el seu àmbit d'influència | 4 |
| 2. Assegurament de la no complicitat amb l'abús de drets | 4 |
| 3. Salut, seguretat i higiene | 5 |
| 4. Retribucions | 5 |
| 5. Màxim d'hores laborals | 5 |
| 6. Defensa de la llibertat d'associació i del dret a la negociació col·lectiva | 5 |
| 7. Eliminació de tota forma de treball injusta | 5 |
| 8. No ocupació infantil | 5 |
| 9. No discriminació | 6 |
| 10. Respecte al medi ambient | 6 |
| 11. Compliment de les lleis | 6 |
| 12. Supervisió | 6 |

Introducció

Els proveïdors i entitats signants de convenis i acords amb la Universitat Oberta de Catalunya (d'ara en endavant, «UOC») que contractin o vulguin contractar productes o serveis amb la UOC, han de complir el nostre codi de conducta, com s'estableix en aquest document.

Tot proveïdor i entitat signant de convenis i acords amb la UOC que, al seu torn, hagi de contractar productes i serveis a una altra organització que tinguin com a destinació final la UOC, també s'ha d'assegurar que es compleixin les condicions del nostre codi de conducta.

Tot proveïdor i entitat signant de convenis i acords amb la UOC seguirà els principis establerts en:

- Els convenis de l'OIT.
- La Declaració Universal dels Drets de l'Home de les Nacions Unides.
- Els principis de Global Compact de les Nacions Unides.
- La legislació laboral aplicable.
- La legislació relativa a medi ambient tant d'àmbit local com internacional.

De manera específica, els proveïdors i entitats signants de convenis i acords amb la UOC s'obliguen al que s'estableix en els següents apartats:

1. Suport i respecte de la UOC envers la protecció dels drets humans internacionals en el seu àmbit d'influència

Tot proveïdor i entitat signant de convenis i acords amb la UOC disposarà de condicions i hàbits de treball que siguin ètics i acceptables d'acord amb els principis emanats de les Nacions Unides i l'Organització Internacional del Treball.

2. Assegurament de la no complicitat amb l'abús de drets

Tot proveïdor i entitat signant de convenis i acords amb la UOC han de tractar els seus treballadors amb respecte i dignitat. Cap empleat no pot estar subjecte a abús o assetjament físic, sexual, psicològic o verbal, ni estar sotmès a cap condició de treball injusta o indigna.

3. Salut, seguretat i higiene

Els proveïdors i entitats signants de convenis i acords amb la UOC han de tenir un lloc segur de treball que compleixi les disposicions legals de seguretat, salubritat i higiene. Això és aplicable a qualsevol tipus d'instal·lacions que es proporcionin als treballadors.

4. Retribucions

Els proveïdors i entitats signants de convenis i acords amb la UOC s'obliguen a que les retribucions als treballadors seran com a mínim les establertes per la legislació vigent o, si escau, els acords col·lectius que siguin d'aplicació.

5. Màxim d'hores laborals

El nombre d'hores de treball dels proveïdors i entitats signants de convenis i acords amb la UOC ha de ser raonable i s'ha d'ajustar a les lleis locals i als estàndards de la indústria. Les hores extraordinàries s'han de compensar adequadament.

6. Defensa de la llibertat d'associació i del dret a la negociació col·lectiva

Els proveïdors i entitats signants de convenis i acords amb la UOC s'obliguen a reconèixer i respectar els drets legals dels treballadors relatius a la llibertat d'associació i el reconeixement efectiu del dret a la negociació col·lectiva, comproment-se a no interferir en les iniciatives legítimes dels treballadors per a organitzar-se o adherir-se a l'associació que ells triïn, ni a penalitzar-les o limitar-les.

7. Eliminació de tota forma de treball injusta

Els proveïdors i entitats signants de convenis i acords amb la UOC no ocuparan treballadors que no donin el seu consentiment directe de manera voluntària i conscient, ni cap altra mena de treball forçat, ni directament ni indirectament, per part dels proveïdors, o que impliqui que no es porta a terme en condicions dignes i justes.

8. No ocupació infantil

Els proveïdors i entitats signants de convenis i acords amb la UOC en cap cas utilitzarà l'ocupació infantil directament o per part de cap subcontractista.

9. No discriminació

Els proveïdors i entitats signants de convenis i acords amb la UOC s'asseguraran que en les seves organitzacions no es tracta ningú de manera injusta o desfavorable a causa de la seva raça, religió, sexe o ideologia.

Els proveïdors i entitats signants de convenis i acords amb la UOC s'obliga a de contractar els treballadors tenint en compte les seves habilitats per a exercir les tasques adequades a les seves funcions i no d'acord amb les característiques personals o les creences.

10. Respecte al medi ambient

Els proveïdors i entitats signants de convenis i acords amb la UOC hauran de respectar i d'assegurar el compliment de les lleis i els reglaments ambientals que són d'aplicació en cada cas, adoptant com a principi d'actuació una actitud responsable de respecte envers el medi ambient.

11. Compliment de les lleis

Els proveïdors i entitats signants de convenis i acords amb la UOC han d'assegurar el compliment de les lleis locals, nacionals i internacionals per part de la seva empresa, i també per part de les empreses amb les quals se subcontractin productes i serveis per a nosaltres, i no es tolera de cap manera la corrupció, el suborn o l'extorsió.

En aquest sentit, a la UOC regeix el principi de tolerància zero davant de qualsevol acte delictiu, ja sigui dut a terme de manera directa o a través de tercers.

12. Supervisió

Per a assegurar que aquest codi és efectiu, tot proveïdor i entitat signant de convenis i acords amb la UOC l'haurà de compartir i fer-lo conegut per tota l'organització, i el seu compliment s'ha de poder comprovar per la UOC sempre que es requereixi.

Els proveïdors i entitats signants de convenis i acords amb la UOC han de facilitar les condicions perquè aquestes comprovacions del compliment d'aquest codi de conducta es puguin dur a terme per personal de la UOC o per tercers autoritzats expressament.