

# Comunicació dels principals acords adoptats pel Consell de Direcció

## Sessió del 26 de maig de 2025

### Estratègia d'igualtat, diversitat i inclusió 2025-2028

S'incorporen a la reunió Maria Olivella, Gemma Xarles i Carles Sigalés que expliquen la proposta d'estratègia d'igualtat, diversitat i inclusió de la UOC pel període 2025-2028.

Atès el nou marc normatiu espanyol (LOSU) i europeu (Horizon Europe), l'estratègia proposa abordar, a més de la igualtat, el tractament de la diversitat i la inclusió, per la qual cosa el Vè Pla 2025-2028 inclourà també la discapacitat i la diversitat cultural, tot tenint present, al mateix temps, la necessitat de donar compliment a les previsions del "Inclusive Gender Equality Plan" del Projecte OPEN EU.

El Consell se'n té per assabentat i dóna el vistiplau a la proposta d'estratègia.

### Informe anual de violències masclistes i LGTBI-fòbiques 2024

Seguidament s'exposen els resultats de l'informe anual sobre violències masclistes i LGTBI-fòbiques de la UOC referides a l'any 2024, d'acord amb els criteris establerts per la corresponent comissió del Consell Interuniversitari de Catalunya.

El Consell de Direcció se'n té per assabentat, hi dóna el vistiplau i acorda presentar-lo, per a la seva aprovació final, a la propera sessió del Consell de Govern.