

Comunicació dels principals acords adoptats pel Consell de Direcció

Sessió del 9 de desembre de 2025

Pla d'Igualtat, Diversitat i Inclusió (2026-2029), àmbit laboral

El VR Manel Jiménez-Morales i la directora de la Unitat d'Igualtat, Diversitat i Inclusió, Maria Olivella, expliquen el procés que ha seguit l'elaboració del Pla d'Igualtat, Diversitat i Inclusió (PIDI) pel període 2026-2029, en el qual s'ha considerat convenient integrar els tres aspectes relatius a igualtat, diversitat i inclusió, a fi de donar compliment tant a la legislació sectorial d'àmbit laboral, com als requeriments de la Llei Orgànica del Sistema Universitari.

Maria Olivella explica el contingut i abast del document, així com la seva estructura i el procés d'aprovació i registre. Atès que, pel que fa als aspectes organitzatius de caire laboral, el Pla actual caduca el 31 de desembre 2025 i cal tenir el nou pla registrat abans de l'1 de gener, s'ha optat per separar la seva aprovació en diversos documents, un dels quals és el relatiu a les mesures d'igualtat en l'àmbit laboral, per mitjà del qual es dona compliment al que preveuen el Reial Decret 901/2020 (que regula els plans d'igualtat i el seu registre) i el Reial Decret 902/2020 (pel que s'estableixen mesures específiques per a fer efectiva la igualtat de tracte i la no discriminació de gènere en matèria retributiva).

Subratlla que aquesta part del pla es troba en l'últim estadi de l'obligada negociació amb la comissió paritària del Comitè d'Empresa i només pendent de la darrera reunió de tancament prevista pel dia 10 de desembre; de manera que s'espera poder sotmetre'l a la consideració del Consell de Govern del proper dia 16/12/2025.

Atès tot l'exposat, el Consell de Direcció dóna el vistiplau al contingut del Pla, pel que fa a l'àmbit laboral, tot autoritzant al Vicerector Manel Jiménez per introduir aquelles modificacions que es puguin desprendre de l'esmentada reunió amb el Comitè d'Empresa i **ACORDA**, un cop es disposi del text definitiu, elevar-lo al Consell de Govern del proper dia 16 de desembre.

Fons generats per seguiment de vagues

A proposta del VR Manel Jiménez-Morales, el Consell **ACORDA** que els fons econòmics que es puguin generar pels descomptes salarials que es produeixin com a conseqüència del seguiment per part de les treballadores i treballadors de la universitat de vagues convocades amb motiu d'accions reivindicatives o de suport a moviments vinculats amb la defensa dels drets humans, es destinin a beques, ajuts, projectes de voluntariat o al foment d'iniciatives socials en pro de la igualtat, la diversitat i la inclusió.