

ALTRES DISPOSICIONS**DEPARTAMENT DE RECERCA I UNIVERSITATS****Acord GOV/40/2026, de 24 de febrer, pel qual s'aproven les Normes d'organització i funcionament de la Universitat Oberta de Catalunya**

L'article 172.1.c) de l'Estatut d'autonomia de Catalunya estableix que correspon a la Generalitat, en matèria d'ensenyament universitari, sens perjudici de l'autonomia universitària, la competència exclusiva sobre l'aprovació de les normes d'organització i funcionament de les universitats privades.

En virtut de la seva autonomia universitària, les universitats privades elaboren les seves normes d'organització i funcionament, les quals són aprovades pel Govern de la Generalitat, amb el control previ de legalitat, d'acord amb el que estableixen l'article 103.2 de la Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'universitats de Catalunya, i l'article 95.3 de la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari.

Per Acord GOV/47/2015, de 31 de març, es van aprovar les Normes d'organització i funcionament de la Universitat Oberta de Catalunya i es va publicar el seu text íntegre.

En la reunió del Patronat de la Fundació per a la Universitat Oberta de Catalunya de data 6 de febrer de 2025, es va acordar aprovar la modificació de les Normes d'organització i funcionament de la Universitat Oberta de Catalunya, per tal d'adaptar-les al nou marc jurídic vigent. Al Patronat de data 9 de febrer de 2026 es va aprovar la versió definitiva de les Normes.

Un cop analitzada l'adequació a la legalitat vigent de les Normes d'organització i funcionament de la Universitat Oberta de Catalunya, i atès el que estableix l'article 26.e) de la Llei 13/2008, del 5 de novembre, de la presidència de la Generalitat i del Govern;

A proposta de la consellera de Recerca i Universitats, el Govern

Acorda:

-1 Aprovar les Normes d'organització i funcionament de la Universitat Oberta de Catalunya, que figuren com a annex a aquest Acord.

-2 Aquestes Normes d'organització i funcionament substitueixen les que es varen aprovar mitjançant l'Acord GOV/47/2015, de 31 de març.

-3 Publicar aquest Acord al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

Barcelona, 24 de febrer de 2026

Javier Villamayor Caamaño

Secretari del Govern

Annex

CVE-DOGC-A-26055076-2026

Normes d'organització i funcionament de la Universitat Oberta de Catalunya

Preàmbul

L'any 1994 la Generalitat va promoure la creació de la Universitat Oberta de Catalunya (en endavant, UOC) per oferir ensenyaments en línia en català, de manera que cobris la demanda existent.

Més tard, la Llei 3/1995, de 6 d'abril, del Parlament de Catalunya, va reconèixer la UOC, la qual va trobar reconeixement específic en la Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'universitats de Catalunya (LUC). Sobre la base d'aquesta normativa es van aprovar, per la seva condició d'universitat privada, les Normes d'organització i funcionament de la Universitat Oberta de Catalunya.

Amb l'impuls del Govern de Catalunya, i mitjançant la Fundació per a la Universitat Oberta de Catalunya (FUOC), la UOC va néixer amb la voluntat de ser promotora activa de la generació i difusió del coneixement, de ser una universitat sense distàncies, i de ser una institució adaptada a les demandes del conjunt d'estudiants i a les necessitats de la societat.

Trenta anys més tard, moltes coses han canviat, però les premisses inicials continuen essent vàlides. La UOC ha buscat i continua buscant fórmules per poder acomplir la seva missió fundacional, sempre d'acord amb el context econòmic i garantint la sostenibilitat global de la institució.

Avui aquestes necessitats, juntament amb la modificació dels Estatuts per adaptar-los al que estableix l'article 144 de la Llei 2/2014, de 27 de gener, de mesures fiscals, administratives, financeres i del sector públic, fan necessari aprovar unes noves normes d'organització i funcionament de la institució.

Missió, visió i valors

La UOC és una universitat innovadora, arrelada a Catalunya i oberta al món, que forma les persones al llarg de la vida i contribueix al seu progrés i al de la societat, alhora que fa recerca sobre la societat del coneixement.

Per tal de dur a terme la missió que té encomanada, la UOC va crear i ha fet evolucionar un model pedagògic propi basat en les necessitats de l'estudiant, en el seu acompanyament des del primer moment, en la qualitat dels recursos d'aprenentatge i en l'adaptació d'aquests recursos als nous paradigmes de mobilitat.

L'experiència acumulada durant els darrers trenta anys i la mateixa idiosincràsia del model aplicat han permès a la UOC ser referent internacional en l'ensenyament en línia.

Més enllà d'això, la UOC vol ser una universitat que, connectada en xarxa amb altres universitats d'arreu del món, impulsi la construcció d'un espai global de coneixement i la recerca de frontera en la societat del coneixement.

Per fomentar la seva competitivitat en el món global i contribuir al progrés de la societat, la UOC es marca com a objectius estratègics innovar constantment el seu model educatiu propi, que se centra en l'estudiant, i oferir una formació de qualitat i personalitzable.

El propòsit primordial de la UOC és aconseguir que cada persona pugui satisfer les seves necessitats d'aprenentatge aprofitant al màxim el seu esforç. Amb aquesta finalitat, fa servir les tecnologies de la informació i la comunicació, que li permeten superar les barreres de l'espai i el temps, i facilita l'accessibilitat de les persones a la formació.

Aquesta missió es desenvolupa d'acord amb aquests cinc valors fonamentals:

Compromís: amb l'estudiantat, els graduats i graduades, i la societat; amb la qualitat dels serveis, i amb la innovació com a constant de l'organització.

Respecte: per les persones, les idees, les cultures i el món.

Transparència: en les informacions, les dades i els processos.

Professionalitat: empoderant les persones que formen part de l'organització, reconeixent els èxits i aprenent dels errors.

Sostenibilitat: econòmica, social i ambiental de l'activitat que emprèn la nostra organització.

D'acord amb aquests valors, la UOC aspira a impulsar la responsabilitat social, integrant-la d'una manera natural en tots els àmbits de la Universitat. Així mateix, persegueix l'objectiu d'esdevenir un actor clau en una societat canviant, integrant els criteris de la responsabilitat social i la sostenibilitat en tots els seus àmbits i, així, afrontar amb més garanties els reptes de futur.

CVE-DOGC-A-26055076-2026

Des de la seva activitat, la UOC també fomenta una educació en valors que té per objectiu el desenvolupament integral de les persones. En són alguns exemples el treball en equip, la cooperació, la solidaritat, la capacitat d'emprendre, la responsabilitat, la creativitat i la millora contínua.

Com a universitat, la UOC vol ser activa en el seu paper d'impulsar el pensament crític, anticipar-se als problemes i oferir noves propostes i suggeriments per als reptes que avui té la societat, especialment els que es deriven de l'ús de les tecnologies de la informació.

La UOC és, en definitiva, una institució compromesa amb la societat, que vetlla per la construcció d'una societat més equitativa, eficient, integrada i innovadora, i que aposta decididament per l'excel·lència, el compromís i la transparència.

La UOC, que ja va ser rupturista ara fa trenta anys, aspira a liderar el debat sobre el futur de l'ensenyament superior durant els pròxims anys.

Títol I

Naturalesa i finalitats de la UOC

Article 1

Objectius de la UOC

1. La UOC s'integra al sistema universitari de Catalunya per tal de prestar servei a la societat i a la cultura catalanes i projectar-les al món. Per fer efectius els reptes que inspiren la seva missió, la seva visió i els seus valors, la UOC es compromet amb les persones oferint formació universitària de qualitat, no presencial i que fomenti els aspectes següents:

I. Una innovació docent que faci possible la personalització de l'aprenentatge.

II. Un lideratge tecnològic que faciliti la interacció i el treball en col·laboració.

III. Una recerca de qualitat en l'àmbit de la societat de la informació.

2. La UOC és una universitat transversal que treballa en l'acompliment del seu compromís, que fomenta la cooperació amb les altres universitats del sistema català i l'arrelament a Catalunya, i que estableix, alhora, aliances internacionals que permetin compartir i aprendre.

3. Per dur-ho a terme, la seva activitat es regeix pels principis d'optimització, equilibri pressupostari i eficiència.

Article 2

Equip de professionals

Per desenvolupar els objectius descrits en l'article anterior, la UOC, com a institució amb voluntat d'anticipar-se als canvis socials i adaptar-s'hi, es dota d'un equip de professionals amb talent i compromesos que constitueixen el seu actiu principal.

Article 3

Campus Virtual, xarxa i llengua

1. La UOC és una universitat virtual que imparteix principalment ensenyament en modalitat no presencial.

2. La Universitat s'estructura com una xarxa, amb un nucli format per la comunitat universitària, composta pel col·lectiu d'estudiants, l'acadèmic i el de gestió, i un espai de col·laboradors diversos d'arreu del món.

3. El model educatiu de la UOC se centra en l'estudiant i en la seva activitat d'aprenentatge, amb un ús intensiu de les tecnologies de la informació i la comunicació en xarxa. Mitjançant el Campus Virtual i els seus espais específics, s'estableix un entorn de comunicació i treball per a l'ensenyament i l'aprenentatge que

CVE-DOGC-A-26055076-2026

proporciona el suport i l'acompanyament necessaris perquè l'estudiant adquireixi les competències clau. Aquest entorn facilita que personal acadèmic i estudiantat interactuïn i accedeixin als recursos que els són necessaris per al seguiment de qualsevol acció formativa de la Universitat. El Campus Virtual conté, també, diferents espais per al treball i l'administració relacionats amb la gestió i la comunitat en general.

4. La UOC disposa d'una estructura docent i de gestió en xarxa que facilita el procés d'ensenyament i aprenentatge en línia i la comunicació interactiva entre personal acadèmic i estudiantat, independentment de la coincidència en l'espai i el temps.

5. El català és la llengua pròpia i oficial de la UOC, sense perjudici del que disposa l'article 6 de la Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'universitats de Catalunya. Per desenvolupar l'activitat acadèmica, s'utilitzen totes les llengües que aquesta activitat requereix en cada moment.

Títol II

Estructura i organització de la UOC

Article 4

Estructura

1. L'activitat acadèmica de la UOC s'organitza en àmbits de coneixement, i l'oferta docent s'estructura en programes.
2. L'activitat acadèmica de la UOC s'estructura en un sol centre per a tots els estudis, programes i escoles, tenint en compte que aquesta activitat es porta a terme en modalitat no presencial. El rector o rectora és la màxima autoritat acadèmica d'aquest centre.
3. La UOC, amb l'autorització prèvia del Patronat de la Fundació, pot crear centres o instituts de recerca, com a instrument de la política de recerca de la Universitat, a fi de liderar el desenvolupament dels àmbits i les línies de recerca als quals la Universitat dona prioritat estratègica.

Article 5

Estudis

1. A l'efecte de l'organització interna de la Universitat, els àmbits de coneixement s'anomenen *estudis*.
2. Els estudis són unitats estructurals d'ordenació, organització, gestió i coordinació dels ensenyaments conduents a l'obtenció de títols de caràcter oficial i propis, i dels ensenyaments de formació permanent i altres activitats docents. Els estudis vetllen per la qualitat de la docència i el foment de l'activitat de recerca i transferència de coneixement, d'acord amb les directrius emanades dels òrgans de govern de la Universitat.
3. El personal acadèmic s'agrupa en estudis per portar a terme les tasques acadèmiques, i la rectora o rector nomena un director o directora d'estudis per a cada àmbit de coneixement, que ha de pertànyer al col·lectiu acadèmic de la universitat i estar en possessió del títol de doctorat. La rectora o rector també pot cessar-los seguint el mateix procediment.

Article 6

Programes

1. L'oferta docent de la Universitat s'estructura en programes.
2. Cada programa té un director o directora, nomenat per la rectora o rector a proposta de la direcció dels estudis. La rectora o rector pot, igualment, acordar-ne el cessament, en les mateixes condicions.

Article 7

CVE-DOGC-A-26055076-2026

Instituts, centres o unitats de recerca

1. Els instituts universitaris i interuniversitaris, els centres i les unitats de recerca són estructures dedicades a la recerca científica, tècnica o artística, a la docència especialitzada, a la transferència i a la innovació.
2. El rector o rectora nomena, d'entre el personal acadèmic de la Universitat en possessió del títol de doctorat, el director o directora dels instituts, els centres o les unitats de recerca i, igualment, pot acordar-ne el cessament.

Article 8

Escola de Doctorat

1. L'Escola de Doctorat és una unitat estructural d'ordenació, organització i coordinació -en l'àmbit de la gestió- dels ensenyaments i activitats propis del doctorat.
2. L'Escola de Doctorat es regeix per mitjà de les Normes d'organització i funcionament de la UOC, pel seu propi reglament i per la legislació vigent aplicable en cada moment.
3. El rector o rectora nomena, d'entre el personal acadèmic de la universitat en possessió del títol de doctorat, el director o directora de l'Escola de Doctorat i, igualment, pot acordar-ne el cessament.

Article 9

Les àrees de gestió

1. La gestió de la Universitat s'estructura en àrees.
2. Les àrees de gestió són àrees funcionals de recursos, professionalment especialitzades, i s'han d'organitzar de manera que garanteixin un funcionament eficient i àgil de la Universitat i un ús òptim dels recursos.
3. El gerent o gerenta defineix el nombre i les funcions de les àrees.
4. La responsabilitat de les àrees de gestió recau en un director o directora. Aquest càrrec és designat pel rector o rectora a proposta de la gerenta o gerent de la Universitat. La rectora o rector pot, igualment, acordar-ne el cessament, en les mateixes condicions.

Títol III

Òrgans de govern i participació de la UOC

Capítol I

Òrgans de govern

Article 10

Òrgans de govern

Els òrgans de govern de la Universitat són de dos tipus: col·legiats i unipersonals.

- a) Òrgans de govern col·legiats: Patronat, Comissió Permanent i Consell de Govern.
- b) Òrgans de govern unipersonals: rector o rectora, vicerector o vicerectora, secretari o secretària general i gerent o gerenta. La Universitat té, també, aquells altres òrgans que prevegi la normativa vigent.

Article 11

El Patronat i la Comissió Permanent

CVE-DOGC-A-26055076-2026

1. La UOC té personalitat jurídica pròpia i adopta la forma jurídica de fundació.
2. El Patronat és el màxim òrgan de representació, govern i administració de la Fundació, amb totes les facultats necessàries per vetllar per l'acompliment de les seves finalitats; tot això, sense perjudici de la seva facultat de delegar funcions en altres òrgans o persones.
3. La Comissió Permanent és l'òrgan permanent en l'administració i la gestió de la Fundació.
4. El Patronat i la Comissió Permanent tenen la composició i les funcions que determinen la legislació aplicable i els Estatuts de la Fundació.

Article 12

El Consell de Govern

1. El Consell de Govern és l'òrgan de govern de la Universitat.
2. El Consell de Govern està constituït per:
 - a) El rector o rectora.
 - b) El gerent o gerenta.
 - c) El secretari o secretària general.
 - d) Els vicerectors i vicerectores.
 - e) Els directors i directores d'estudis i escoles.
 - f) Un representant dels instituts, els centres o les unitats de recerca.
 - g) Quatre membres del personal directiu de gestió, designats pel rector o rectora a proposta del gerent o gerenta, entre els quals hi ha d'haver necessàriament els vicegerents o vicegerentes, si existeix aquesta figura.
 - h) Dos representants de l'estudiantat.
 - i) Dos representants del personal acadèmic.
 - j) Dos representants del personal de gestió.
3. Els representants del personal acadèmic i del personal de gestió són escollits pel Consell d'Universitat d'entre els seus membres electes per a cadascun dels col·lectius. No poden representar cap altra instància de govern o de representació laboral de la Universitat i la durada i vigència del seu mandat s'ajusten al que disposa el Reglament del Consell d'Universitat.
4. Els representants de l'estudiantat són designats pel Consell d'Estudiants d'entre els seus membres, i la durada i vigència del seu mandat s'ajusten igualment al que estableix el Reglament del Consell d'Universitat.
5. El règim de funcionament i d'adopció d'acords del Consell de Govern es regula en el seu reglament de funcionament.
6. El Consell de Govern ha de constituir un consell de direcció i les comissions que consideri, amb la composició i les funcions que acordi.

Article 13

Funcions del Consell de Govern

1. Són funcions del Consell de Govern:
 - a) Aprovar el pla estratègic o d'actuació de la Universitat perquè el Patronat, si escau, el ratifiqui.
 - b) Aprovar els convenis que es formalitzen amb altres entitats públiques o privades perquè el Patronat, si escau, els ratifiqui.
 - c) Designar representants de la Universitat en altres institucions perquè el Patronat, si escau, aprovi aquesta designació.

CVE-DOGC-A-26055076-2026

- d) Validar la proposta de creació i dotació de centres, escoles i instituts o unitats de recerca, de formació especialitzada de postgrau i de doctorat, perquè el Patronat, si escau, l'aprovi.
- e) Validar la proposta del pressupost i els balanços de la Fundació per a cada exercici econòmic, i també les memòries i els inventaris, perquè el Patronat, si escau, l'aprovi.
- f) Validar els preus dels ensenyaments propis, dels serveis específics i de suport a l'aprenentatge, dels materials didàctics i d'altres serveis acadèmics de caràcter no docent, perquè el Patronat, si escau, els aprovi.
- g) Aprovar les línies generals de funcionament de la Universitat en els àmbits docent i de recerca.
- h) Aprovar el Reglament del Consell de Govern, així com les normatives de caràcter general de la Universitat i, especialment, el Reglament del Consell d'Universitat i la normativa reguladora del règim de funcionament del Consell d'Estudiants.
- i) Proposar les Normes d'organització i funcionament de la Universitat, així com la seva modificació, perquè, si escau, el Patronat les aprovi.
- j) Aprovar els plans d'estudis, la programació docent i de recerca, el calendari acadèmic i la proposta de realització de nous estudis, i definir els àmbits de coneixement.
- k) Aprovar les carreres professionals dels col·lectius acadèmic i de gestió, i establir els nivells retributius, les condicions per participar en els processos de selecció del personal de la Universitat i la definició dels criteris d'avaluació del personal.
- l) Aprovar la memòria anual de la Universitat.
- m) Fer un seguiment del rendiment de la Universitat.
- n) Exercir qualsevol altra funció que li atribueixin les normes de la Universitat.

2. Abans que siguin aprovades pel Consell de Govern, cal informar els representants del personal acadèmic, de l'estudiantat i del personal de gestió de les normatives que afecten la programació acadèmica, l'accés i la permanència dels estudiants, de les que regulen la participació i el règim electoral, i de totes les que afecten el col·lectiu d'estudiants.

Article 14

Decisions de naturalesa estrictament acadèmica

D'acord amb el que disposa l'article 98.1 de la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari, les decisions de naturalesa estrictament acadèmica han de ser preses per una comissió en què el personal acadèmic ha de tenir una representació majoritària.

Article 15

El rector o rectora

1. El rector o rectora és la màxima autoritat acadèmica de la Universitat i li corresponen, per tant, les responsabilitats de representació i govern que li són pròpies, sense perjudici de les atribucions que els Estatuts atorguen al Patronat.
2. El nomenament i el cessament de la rectora o rector han de ser ratificats pel Govern de la Generalitat, a instàncies del Patronat de la Fundació, que abans ha d'haver escoltat el Consell de la Fundació i el Consell d'Universitat, tal com estableixen els Estatuts de la Fundació.
3. El rector o rectora de la Universitat Oberta de Catalunya és nomenat per un període de set anys, renovable per un únic període de tres anys, d'acord amb el procediment que preveuen els Estatuts de la Fundació.
4. La rectora o rector presideix el Consell de Govern i qualsevol altra reunió d'un òrgan de govern de la Universitat a què assisteixi, tret del Patronat i la Comissió Permanent.

Article 16

Els vicerectors o vicerectores

CVE-DOGC-A-26055076-2026

1. El rector o rectora és assistit pels vicerectors o vicerectores, d'entre el personal acadèmic de la UOC, en el nombre que determini.
2. Cada vicerector o vicerectora dirigeix i coordina els àmbits que li són assignats.
3. El nomenament, el cessament i la determinació d'àmbits i l'assignació de funcions dels vicerectors i vicerectores corresponen a la rectora o rector.
4. El rector o rectora determina un vicerector o vicerectora que l'ha de suplir en cas d'absència, malaltia o impediment. En cas de manca de designació, la suplència és exercida pel vicerector o vicerectora més antic.

Article 17

El secretari o secretària general

1. El rector o rectora nomena un secretari o secretària general d'entre el personal de la UOC.
2. El secretari o secretària general assisteix el rector o rectora i dona fe dels acords dels òrgans en els quals exerceix aquest càrrec.
3. Correspon a aquest càrrec exercir la secretaria dels òrgans i comissions de la Universitat, dirigir els registres i l'arxiu de la Universitat, presidir els processos electorals i totes les funcions que estableixen les lleis o que li siguin delegades o encomanades per la rectora o rector.
4. El secretari o secretària general pot delegar les seves funcions.

Article 18

El gerent o gerenta

1. Correspon a aquest càrrec la direcció de la gestió ordinària de la Universitat, i també li corresponen les funcions de control legal, econòmic i pressupostari de l'activitat de la Universitat i les que pugui determinar el Patronat de la Fundació per a la Universitat Oberta de Catalunya.
2. El gerent o gerenta és nomenat i destituït pel Patronat de la Fundació per a la Universitat Oberta de Catalunya, a proposta del rector o rectora. La gerenta o gerent de la Universitat assumeix, alhora, la direcció de la Fundació.
3. El gerent o gerenta pot ser assistit per vicegerents o vicegerentes en el nombre que determini.

Capítol II

Òrgans de participació

Article 19

La participació a la UOC

1. La participació efectiva de tots els col·lectius de la comunitat universitària en la millora de la Universitat és inherent al model de governança de la UOC. Aquesta participació es vehicula a través del Consell d'Universitat i del Consell d'Estudiants, sense perjudici dels altres òrgans de participació que es puguin crear o que puguin existir d'acord amb la legislació universitària vigent.
2. Totes les eleccions de la Universitat es fan amb la supervisió de la Junta Electoral i d'acord amb la normativa específica que estableix el Consell de Govern, o l'òrgan que tingui delegades aquestes funcions.

Article 20

El Consell d'Universitat

CVE-DOGC-A-26055076-2026

1. El Consell d'Universitat és el màxim òrgan de participació de la comunitat universitària. El presideix el rector o rectora. La secretaria correspon al secretari o secretària general.

El Consell d'Universitat està compost per un màxim de vuitanta-cinc (85) membres, dels quals fins a un màxim de trenta-cinc (35) són membres nats en funció del càrrec o designats pel rector o rectora, i fins a un màxim de cinquanta (50) són membres electes dels tres col·lectius que formen la comunitat universitària: el personal acadèmic, el personal de gestió i l'estudiantat.

2. Formen part del Consell d'Universitat:

a) El rector o rectora.

b) El gerent o gerenta.

c) El secretari o secretària general.

d) Fins a un màxim de vint (20) membres de la comunitat acadèmica, entre els quals hi ha d'haver necessàriament cada vicerector o vicerectora; la resta són designats per la rectora o rector entre les direccions d'estudis, escola o centre.

e) Fins a un màxim de dotze (12) membres del personal directiu de gestió i serveis, entre els quals hi ha d'haver necessàriament tots els vicegerents i vicegerentes, en cas que aquesta figura existeixi; la resta són designats pel rector o rectora a proposta del gerent o gerenta.

f) Vuit (8) representants de l'estudiantat, designats pel Consell d'Estudiants.

g) Vint-i-cinc (25) membres del personal acadèmic elegits per aquest col·lectiu.

h) Quinze (15) membres del personal de gestió elegits per aquest col·lectiu.

Article 21

Funcions del Consell d'Universitat

1. Són funcions del Consell d'Universitat:

a) Debatre les línies estratègiques i els objectius de la Universitat.

b) Manifestar l'opinió sobre temes que afectin la Universitat i proposar les iniciatives que estimi oportunes.

c) Debatre els aspectes que afectin la carrera professional del personal acadèmic i de gestió.

d) Participar en la designació dels membres del Patronat, en els termes que estableixin els Estatuts de la Fundació.

e) Ser escoltat en el nomenament, la renovació i el cessament del rector o rectora, de conformitat amb el que preveu l'article 15 d'aquestes normes d'organització i funcionament.

f) Tractar qualsevol altre tema proposat per la rectora o rector, pel Consell de Govern o pel Consell de Direcció.

Article 22

Règim de funcionament del Consell d'Universitat

1. El Consell d'Universitat es reuneix, en sessió ordinària, almenys una vegada a l'any, convocat prèviament pel rector o rectora, i en sessió extraordinària a instància d'aquest càrrec o del Consell de Govern, o a petició, per escrit, d'una quarta part del total de membres.

2. El Consell de Govern ha d'aprovar el reglament del Consell d'Universitat.

Article 23

El Consell d'Estudiants

1. El Consell d'Estudiants és l'òrgan col·legiat de representació i coordinació del col·lectiu d'estudiants de la Universitat.

CVE-DOGC-A-26055076-2026

2. El Consell d'Estudiants està compost per membres escollits entre l'estudiantat, amb la durada i en la forma que determini la normativa de la Universitat. En aquesta elecció s'ha de respectar la proporció d'estudiants dels diferents estudis, inclosa l'Escola de Doctorat.

Article 24

Funcions del Consell d'Estudiants

Són funcions del Consell d'Estudiants:

- a) Defensar els interessos de l'estudiantat en els òrgans de govern.
- b) Vetllar pel compliment i el respecte dels seus drets i deures.
- c) Fer propostes als òrgans de govern en matèries relacionades amb les seves competències per incloure-les en l'ordre del dia.
- d) Promoure activitats i fomentar la participació de l'estudiantat en la vida universitària.
- e) Fomentar l'associacionisme estudiantil i la participació de l'estudiantat en la vida universitària.
- f) Qualsevol altra funció que li assignin la legislació, aquestes normes d'organització i funcionament, i el seu reglament intern.

Article 25

Règim de funcionament del Consell d'Estudiants

1. El Consell d'Estudiants gaudeix de plena autonomia per al compliment de les seves finalitats dins de la normativa pròpia de la UOC. La Universitat l'ha de dotar dels mitjans i els espais necessaris per exercir les seves funcions.
2. El Consell d'Estudiants ha d'elaborar el seu propi reglament d'organització i funcionament, que ha de ser aprovat pel Consell de Govern.

Capítol III

Altres òrgans

Article 26

La Sindicatura de Greuges de la UOC

1. El Patronat de la Fundació per a la Universitat Oberta de Catalunya, a proposta del rector o rectora, nomena un síndic o síndica de greuges de la Universitat.
2. La condició, el cessament i les funcions del síndic o de la síndica de greuges s'han de regir pel que estableixi el seu reglament específic.
3. El síndic o síndica de greuges té la funció de vetllar pels drets i deures de tots els membres de la Universitat.
4. La Sindicatura de Greuges actua amb independència i autonomia de tots els altres òrgans i instàncies de la Universitat.

Article 27

Unitat d'Igualtat, Diversitat i Inclusió

1. Correspon a la unitat responsable en matèria d'igualtat assessorar, coordinar i avaluar la incorporació transversal de la igualtat entre dones i homes en el desenvolupament de les polítiques universitàries, així com

CVE-DOGC-A-26055076-2026

incloure la perspectiva de gènere en el conjunt d'activitats i funcions de la Universitat.

2. Correspon a la unitat responsable en matèria de diversitat i inclusió coordinar i incloure de manera transversal el desenvolupament de les polítiques universitàries d'inclusió i antidiscriminació en el conjunt d'activitats i funcions de la Universitat. Aquesta unitat ha de disposar d'un servei d'atenció a la discapacitat.

3. El Consell de Govern ha d'aprovar la composició i el règim de funcionament d'aquestes unitats.

Títol IV

La comunitat i la xarxa universitària

Capítol I

La comunitat universitària

Article 28

La comunitat universitària

La comunitat universitària és constituïda pel col·lectiu d'estudiants, el col·lectiu acadèmic i el col·lectiu de gestió.

Article 29

El col·lectiu d'estudiants de la UOC

1. Són estudiants de la UOC totes les persones matriculades de qualsevol dels seus ensenyaments.
2. La UOC orienta tota la seva acció al servei del col·lectiu d'estudiants a fi que, optimitzant el seu esforç, assoleixin els objectius que s'han proposat. Per això, fa de l'atenció personalitzada i l'acompanyament integral els elements centrals de la seva metodologia.
3. El Consell de Govern aprova les normes d'accés específiques per a cada programa, si escau.

Article 30

Drets i deures del col·lectiu d'estudiants

1. Són drets dels estudiants:

- a) Rebre formació i docència de qualitat, a més de tots els serveis associats.
- b) Tenir igualtat d'oportunitats i no ser discriminats per raó de naixement, origen racial o ètnic, sexe, orientació sexual, identitat de gènere, religió, convicció o opinió, edat, discapacitat, nacionalitat, malaltia, condició socioeconòmica, afinitat política o sindical, aparença o qualsevol altra condició o circumstància personal o social.
- c) Ser avaluats de manera justa i objectiva.
- d) Rebre informació sobre els plans d'estudis.
- e) Exercir la llibertat d'expressió, associació, informació i reunió al campus amb les condicions d'ús fixades per la Universitat.
- f) Participar, a través dels òrgans previstos en aquestes normes i amb les seves iniciatives i opinions, en el bon funcionament de la Universitat.
- g) Ser informats i escoltats, i tenir accés a informació raonada de les decisions dels òrgans de govern.

h) Gaudir dels drets que la Normativa de convivència de la UOC i la normativa vigent els reconeguin.

2. Són deures dels estudiants:

- a) Complir les seves obligacions acadèmiques.
- b) Fer bon ús dels recursos que la Universitat els facilita, especialment els vinculats al Campus Virtual.
- c) Complir la Normativa de convivència de la UOC.
- d) Complir les Normes d'organització i funcionament i les altres normatives aplicables.
- e) Participar solidàriament en la vida universitària.
- f) Complir la resta de deures previstos per la normativa vigent.

Article 31

El col·lectiu acadèmic

- 1. El col·lectiu acadèmic és integrat pel professorat i pel personal investigador. Aquest col·lectiu es regeix pel text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, per les seves normes de desenvolupament i pel conveni col·lectiu que li és aplicable, i ha d'estar en possessió de la titulació acadèmica adient per a la impartició de docència en titulacions universitàries oficials.
- 2. El sistema de selecció del personal acadèmic s'ha de basar en criteris de publicitat, capacitat, idoneïtat, i mèrits científics i acadèmics.
- 3. El personal acadèmic té, normalment, una dedicació exclusiva i a temps complet, i la seva activitat està subjecta a avaluació. El personal acadèmic pot exercir activitats en altres institucions amb autorització prèvia, d'acord amb la normativa aplicable.
- 4. Les funcions docents i de recerca, el nombre i les categories, i la selecció, la formació i la promoció del personal acadèmic, s'estableixen d'acord amb les necessitats de docència i recerca de la UOC, sempre tenint en compte les limitacions legals i pressupostàries. Tots aquests aspectes han de ser objecte de desenvolupament reglamentari per part del Consell de Govern.

Article 32

Drets i deures del col·lectiu acadèmic

- 1. Els drets del personal acadèmic són els següents:
 - a) Gaudir de llibertat docent i investigadora, de conformitat amb la raó de la ser de la Universitat i la seva metodologia.
 - b) Participar en els òrgans de govern i de representació, d'acord amb el que preveuen aquestes normes d'organització i funcionament.
 - c) Gaudir de les facilitats que la UOC ofereix al seu personal.
 - d) Gaudir d'altres drets que resultin de la normativa pròpia de la UOC i de la normativa vigent.
- 2. Els deures del personal docent i investigador són els següents:
 - a) Conèixer aquestes normes d'organització i funcionament i la resta de normativa pròpia de la UOC, i garantir-ne el compliment.
 - b) Desenvolupar la seva tasca, de conformitat amb la raó de ser de la UOC i la seva metodologia.
 - c) Ser responsable de l'activitat docent que tingui assignada en funció del seu àmbit de coneixement o en àmbits afins, així com de la recerca, la innovació i la difusió del coneixement.
 - d) Actualitzar i renovar els coneixements en relació amb les activitats que desenvolupa i sotmetre's a les avaluacions periòdiques que corresponguin.

Article 33

El col·lectiu de gestió

1. El personal de gestió està compromès amb la raó de ser de la Universitat, desenvolupa les funcions administratives, tècniques i de suport que fan possible l'activitat acadèmica i institucional, i contribueix a la millora, la innovació i l'eficiència en l'exercici de les seves responsabilitats. El personal de gestió es regeix pel text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, per les seves normes de desenvolupament, així com pel conveni col·lectiu que li és aplicable.
2. El personal de gestió és seleccionat per mitjà de criteris de professionalitat i idoneïtat per al lloc de treball.
3. Les funcions, el nombre i les categories, i la selecció, la formació i la promoció del personal de gestió, s'estableixen d'acord amb les necessitats operatives de la UOC, sempre tenint en compte les limitacions legals i pressupostàries. Tots aquests aspectes han de ser objecte de desenvolupament reglamentari per part del Consell de Govern.

Article 34

Drets i deures del col·lectiu de gestió

1. Són drets del personal de gestió de la UOC:
 - a) Participar en els òrgans de govern i de representació, d'acord amb el que preveuen aquestes normes d'organització i funcionament.
 - b) Gaudir de les facilitats que la UOC ofereix al seu personal.
 - c) Gaudir d'altres drets que resultin de la normativa pròpia de la UOC i de la normativa vigent.
2. Són deures del personal de gestió de la UOC:
 - a) Conèixer aquestes normes d'organització i funcionament i la resta de normativa pròpia de la UOC, i garantir-ne el compliment.
 - b) Exercir amb eficiència i responsabilitat les funcions assignades al lloc de treball, actualitzar i renovar els coneixements relacionats amb les activitats que desenvolupa, i sotmetre's a les avaluacions periòdiques que corresponguin.

Capítol II

La xarxa universitària

Article 35

La xarxa universitària

1. La UOC és una universitat en xarxa que coopera de manera natural amb persones i amb organitzacions de tota mena per dur a terme la seva activitat. Totes aquestes persones i organitzacions són reconegudes per la Universitat en un espai de col·laboració que s'anomena *xarxa universitària*.
2. Formen part d'aquesta xarxa:
 - a) El col·lectiu del personal docent col·laborador.
 - b) El col·lectiu d'alumnis i, en general, les persones que hagin cursat estudis de qualsevol tipus a la UOC.
 - c) Les empreses i institucions amb qui la Universitat té acords de col·laboració, i les persones que, de resultes d'aquests acords, hi cooperen habitualment.
 - d) Qualsevol altra persona o organització que tingui relació habitual amb la Universitat i amb el desenvolupament de la seva raó de ser.

Article 36

El personal docent col·laborador

1. La UOC, per complir els seus objectius com a universitat, disposa d'una àmplia xarxa de personal docent col·laborador.
2. El personal docent col·laborador assumeix la metodologia educativa de la UOC. Li correspon, principalment, exercir funcions de suport docent i dur a terme tasques d'orientació i acompanyament en l'aprenentatge de l'estudiantat.
3. El personal docent col·laborador, de conformitat amb el que estableix la disposició addicional novena de la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari, porta a terme les seves funcions a temps parcial i externament, amb plena independència i autonomia organitzativa, i amb aportació dels mitjans necessaris i de la seva experiència tècnica i professional. El personal docent col·laborador ha d'acreditar que exerceix la seva activitat principal fora de l'àmbit acadèmic universitari, d'acord amb el marc legal aplicable.
4. La selecció del personal docent col·laborador es fa mitjançant un procés basat en criteris de publicitat, capacitat i mèrits.
5. Quan es tracta de professors i professores d'altres universitats, la UOC estableix els convenis específics previstos per l'article 4 de la Llei 3/1995, de 6 d'abril, de reconeixement de la Universitat Oberta de Catalunya, i d'acord amb la legislació aplicable.
6. La Universitat estableix les mesures necessàries perquè el personal docent col·laborador pugui contribuir al procés de millora contínua de l'activitat docent i porti a terme la seva tasca amb les màximes garanties de qualitat.

Article 37

El col·lectiu d'alumnis

1. D'acord amb la vocació de la UOC d'acompanyar les persones en el seu desenvolupament, la Universitat crea UOC Alumni, un espai obert i col·laboratiu que agrupa les persones titulades de la UOC.
2. UOC Alumni es desenvolupa amb la implicació dels mateixos titulats, vetlla pel reconeixement i el prestigi dels ensenyaments de la UOC, i potencia els vincles i els lligams amb els diferents sectors professionals. Amb aquesta finalitat, els alumnis participen en la designació dels membres del Patronat en els termes que s'estableixin en els Estatuts de la Fundació.

Article 38

Empreses i institucions

Com a universitat en xarxa, la UOC col·labora amb empreses i institucions en els entorns on és present. Per això, la Universitat ha de desenvolupar els mecanismes de cooperació més adequats en cada moment.

Títol V

Compromís amb la igualtat, l'accessibilitat i la cooperació

Article 39

Igualtat

La UOC es compromet a aplicar polítiques de gènere per evitar qualsevol forma de sexisme o de discriminació, directa o indirecta, per raó de sexe.

Amb l'objecte de preservar la igualtat i el respecte entre totes les persones que formen la comunitat

CVE-DOGC-A-26055076-2026

universitària, el Consell de Govern aprova el Pla d'igualtat, que es renova periòdicament.

Article 40

Atenció a la discapacitat

La UOC està compromesa des dels orígens amb la inclusió social de les persones amb discapacitat. Per tant, procura fer accessible la Universitat a tothom que vulgui formar part dels diferents col·lectius de la seva comunitat.

A fi de fer avançar el seu compromís amb la garantia de l'accessibilitat, la UOC crea un programa d'accessibilitat, per al foment i la coordinació de la posada en marxa dels principis i plans d'actuació que s'acordin en aquest àmbit.

Article 41. Cooperació i solidaritat

1. La UOC té el propòsit de contribuir a fer que la comunitat universitària sigui part d'una ciutadania activa, crítica i orientada a generar un impacte social i a millorar l'entorn i la qualitat de vida de les persones més vulnerables. Ho fa mitjançant l'impuls de projectes i iniciatives de compromís social i el foment de la cooperació universitària al desenvolupament i de la sostenibilitat i la salut del planeta.

2. En l'àmbit docent, la UOC es compromet a portar a terme programes de formació, recerca i sensibilització mitjançant l'ensenyament virtual a favor de la millora de les condicions de vida de les persones.

Disposició final primera

Desenvolupament normatiu

Els òrgans competents de la universitat han d'aprovar la normativa per al desplegament d'aquestes normes d'organització i funcionament en el termini de sis mesos a partir del moment en què entrin en vigor.

Disposició final segona

Entrada en vigor

Les Normes d'organització i funcionament de la Universitat Oberta de Catalunya entren en vigor l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

(26.055.076)