

ESTATUTS DE LA FUNDACIÓ PER A LA UNIVERSITAT OBERTA DE CATALUNYA

TÍTOL I. DISPOSICIONS GENERALS

1. DENOMINACIÓ

La "FUNDACIÓ PER A LA UNIVERSITAT OBERTA DE CATALUNYA" és una Fundació sense ànim de lucre i es regeix pel Llibre Tercer del Codi Civil de Catalunya relatiu a les persones jurídiques i per la Llei de reconeixement del Parlament de Catalunya 3/1995, de 6 d'abril, modificada per la Llei 26/2009, de 23 de desembre, la Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre de Universitats i la Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'universitats de Catalunya i per la resta de normes legals i reglamentàries que siguin aplicables i, d'una manera especial, per aquests Estatuts.

2. PERSONALITAT JURÍDICA

1. La Fundació gaudeix, a partir de l'atorgament de la seva Carta fundacional en escriptura pública i de la inscripció al Registre de Fundacions de la Generalitat de Catalunya, de plena personalitat jurídica i capacitat d'obrar.
2. La Fundació tindrà una durada indefinida, i va iniciar les seves activitats el dia d'atorgament de la seva Carta fundacional.

3. ÀMBIT D'ACTUACIÓ

La Fundació exerceix les seves funcions principalment, però no exclusivament, a Catalunya.

4. DOMICILI

1. La Fundació té el seu domicili a la ciutat de Barcelona, a l'avinguda del Tibidabo, 39.
2. El Patronat, quan correspongui o sigui convenient per a les seves finalitats fundacionals, podrà acordar la creació, l'ampliació, el trasllat i el tancament de subseus, centres, agències i delegacions de la Fundació a Catalunya, així com a la resta de l'Estat espanyol i a l'estranger.

5. FINALITATS I ACTIVITATS DE LA FUNDACIÓ

1. La finalitat fonamental serà l'educació superior mitjançant la creació de la Universitat Oberta de Catalunya i ha de vetllar per la correcta i eficaç direcció i gestió de la Universitat, que ha de ser respectuosa amb la llibertat de càtedra que es manifesta amb les llibertats de recerca i d'estudi. Ha de vetllar especialment perquè la Universitat ofereixi els seus serveis i el reconeixement dels drets d'accés i permanència als alumnes sense cap tipus de discriminació per raó de naixement, raça, sexe, religió, opinió o qualsevol altra condició o circumstància personal o social.
2. La Fundació efectua les tasques d'inspecció, avaluació i control necessàries per vetllar per la màxima qualitat del procés formatiu i de tots els elements que hi intervenen, sense perjudici de les competències del Protectorat de la Generalitat de Catalunya. A aquest efecte procura la formació permanent del personal docent, investigador, tècnic i administratiu de la Universitat.
3. Per a la consecució d'aquesta finalitat realitzarà les activitats següents:
 - a) La creació, la transmissió i la difusió de la cultura i dels coneixements científics, humanístics, tècnics i professionals, i també la preparació per a l'exercici professional.
 - b) El foment del pensament crític de la cultura de la llibertat, la solidaritat, la igualtat i el pluralisme, i la transmissió dels valors cívics i socials propis d'una societat democràtica.
 - c) L'enriquiment del patrimoni intel·lectual, cultural i científic de Catalunya, amb l'objectiu del progrés general, social i econòmic i el seu desenvolupament sostenible.
 - d) La incorporació de la llengua catalana a tots els àmbits del coneixement i la contribució al procés de normalització de l'ús científic, cultural i social del català.
4. També dedicarà una atenció preferent a la recerca en l'àmbit de les metodologies i tècniques aplicades a l'ensenyament no presencial.
5. Podrà ampliar les seves activitats i els seus serveis a altres àmbits de l'ensenyament, en tots els seus nivells, etapes, cicles i graus, modalitats i especialitats, tant de l'ensenyament de règim general com de règim especial, i també als ensenyaments no reglats.
6. La Fundació fa seus els principis inspiradors de la Llei 3/1995, de 6 d'abril, de reconeixement de la Universitat Oberta de Catalunya, modificada per la Llei 26/2009, de 23 de desembre, així com els recollits a les Normes d'organització i funcionament de la Universitat Oberta de Catalunya, aprovades per l'Acord GOV/140/2010, de 3 d'agost, i esdevé també objecte d'aquesta

l'arrelament a Catalunya i la seva presència al món, posar el coneixement a l'abast de tothom, amb independència de l'espai i el temps, oferir formació d'acord amb les necessitats personals, posar la metodologia al servei de l'aprenentatge, fomentar la recerca i innovació en la societat del coneixement, impulsar la cooperació universitària, col·laborar amb l'entorn, crear una nova organització per a un nou concepte d'universitat i contraure un compromís ètic amb la societat, tot això, en el marc d'un model d'universitat privada complementària de la resta d'universitats del Sistema Universitari de Catalunya, del qual en forma part, per la seva condició de no presencial.

7. Per al desenvolupament de les seves activitats, la Fundació podrà constituir societats o participar en el capital de societats alhora que podrà dur a terme directament explotacions econòmiques, d'acord amb els articles 333.4, 333.5 i concordants del Llibre Tercer del Codi Civil de Catalunya.

6. REGLES BÀSIQUES PER A L'APLICACIÓ DELS RECURSOS A LES FINALITATS

1. Les rendes i els altres ingressos anuals que obtingui l'entitat s'han de destinar al compliment dels fins fundacionals dins els límits establerts per la legislació vigent.
2. La Fundació pot realitzar tot tipus d'activitat econòmica, actes, contractes, operacions i negocis lícits, sense més restriccions que les imposades per la legislació aplicable.

7. REGLES BÀSIQUES PER A LA DETERMINACIÓ DELS BENEFICIARIS

1. El Patronat, com a òrgan de govern de la Fundació, decidirà les regles bàsiques per a la determinació dels eventuais beneficiaris, sense que ningú no pugui exigir prestacions a la Fundació al·legant qualsevol títol.
2. La determinació dels beneficiaris serà efectuada pel Patronat, segons criteris d'imparcialitat i no discriminació.

TÍTOL II. GOVERN DE LA FUNDACIÓ

CAPÍTOL I. ÒRGANS DE GOVERN I ASSESSORAMENT

8. ÒRGANS DE GOVERN

L'administració, la gestió i la representació de la Fundació corresponen als següents òrgans de govern, d'acord amb el repartiment de competències que, en cada cas, s'estableix en aquests Estatuts:

- I. El Patronat, que actua en Ple i com a Comissió Permanent.
- II. El president o la presidenta

III. El director o la directora general

CAPÍTOL II. DEL PATRONAT I DE LA PRESIDÈNCIA

9. COMPOSICIÓ I ESTRUCTURA

1. El Patronat és el màxim òrgan de representació, govern i administració de la Fundació, amb totes les facultats necessàries per a vetllar per l'acompliment de les seves finalitats; tot això sense perjudici de la seva facultat de delegar en altres òrgans o personal de la Fundació.
2. El Patronat de la Fundació és un òrgan col·legiat que està constituït per 11 patrons.
3. El Patronat de la Fundació per a la Universitat Oberta de Catalunya està constituït pels membres següents:
 - a) Tres patrons en representació de les entitats següents: un representant de la Federació Catalana de Caixes d'Estalvis, o l'entitat que la succeeixi, un representant de la Cambra Oficial de Comerç, Indústria i Navegació de Barcelona i un representant de l'Institut d'Estudis Catalans.
 - b) Tres patrons designats per una comissió composta per les entitats a què fa referència la lletra a d'entre persones físiques o jurídiques, de rellevància en els àmbits social, cultural, científic o professional, que no pertanyin al sector públic. La comissió ha de designar els tres patrons per unanimitat, havent escoltat el rector o la rectora, i ha de garantir la independència dels patrons respecte dels membres de la comissió que els designa.
 - c) Cinc patrons designats pel Govern.
4. El president del Patronat és escollit pels patrons per majoria. Actua com a secretari del Patronat el secretari general de la Universitat Oberta de Catalunya. En el cas de no ser patró, el secretari assistirà a les reunions amb veu i sense vot i tindrà el deure d'advertir de la legalitat dels acords que pretengui adoptar l'òrgan.
5. El Patronat de la Fundació per a la Universitat Oberta de Catalunya pot acordar, per una majoria de dos terços, de modificar la composició que estableix l'apartat 3, mitjançant la modificació dels estatuts, d'acord amb la normativa aplicable. La composició del Patronat ha de tenir en tot cas la representació de l'Administració de la Generalitat, mitjançant el departament competent en matèria d'universitats.
6. El President pot designar, d'entre els membres del Patronat, fins a dos vicepresidents que li donin suport en l'exercici de les seves funcions.

7. En cas que desaparegui qualsevol dels organismes o les entitats esmentades, ocuparà el seu lloc la persona que exerceixi el càrrec equivalent del nou organisme que el substitueixi.
8. En cas que els patrons siguin persones jurídiques, s'hauran de fer representar en el Patronat per una persona física. Els membres del Patronat han d'acceptar expressament el càrrec de patró.
9. L'exercici del càrrec de patró, en el cas que recaigui en persona física, és personalíssim. Malgrat això, els patrons poden delegar per escrit el vot, respecte d'actes concrets, en un altre patró. En el cas dels cridats a exercir aquesta funció per raó dels càrrecs que ocupin, podrà actuar en el seu nom la persona a qui correspongui la seva substitució.

10. DURADA, CESSAMENTS I VACANTS

1. La durada del càrrec de patró designat és de quatre anys, sense perjudici de la possibilitat de reelecció indefinida per períodes iguals.
2. El cessament del càrrec de patró es produirà en els supòsits següents:
 - a) Mort o declaració d'absència, en el cas de les persones físiques, o extinció, en el cas de les persones jurídiques o la declaració de concurs de creditors.
 - b) Incapacitat o inhabilitació o incompatibilitat d'acord amb allò establert en la legislació vigent.
 - c) Cessament de la persona en el càrrec per raó del qual formava part del Patronat i per revocació de l'òrgan o institució que el va designar.
 - d) Finiment del termini del mandat, llevat que es renovi.
 - e) Renúncia notificada al Patronat.
 - f) Sentència judicial ferma que estimi l'acció de responsabilitat per danys a la Fundació o que decreti la remoció del càrrec.
 - g) Per qualsevol altra causa establerta per la legislació vigent o pels presents Estatuts.
3. La renúncia al càrrec de patró ha de constar de qualsevol de les maneres establertes per a l'acceptació del càrrec, però només produeix efectes davant tercers quan s'inscriu en el Registre de Fundacions.
4. L'estimació de l'acció de responsabilitat contra una persona jurídica inhabilita per a l'exercici de les funcions de patró les persones que la representaven en el Patronat quan es van produir els fets

constitutius de responsabilitat, però no determina que cessin en l'òrgan de govern, llevat que l'autoritat judicial disposi una altra cosa, ateses les circumstàncies del cas. L'estimació de l'acció de responsabilitat contra el membre del Patronat designat per raó d'un càrrec no impedeix la designació de les persones que l'ocupin posteriorment.

5. El cessament del càrrec de patró per qualsevol causa s'inscriurà en el Registre de Fundacions.
6. Les vacants que es produeixin es cobriran segons correspongui per designació de la persona o entitat que l'ha de nomenar i en el cas de tractar-se de patrons escollits pel Patronat en la primera reunió d'aquest que se celebri. Si la vacant té lloc abans de l'acabament del seu termini estatutari, el mandat del substitut acabarà a la data en què hagués correspost cessar la persona substituïda.

11. ACCEPTACIÓ DEL CÀRREC DE PATRÓ

1. Els patrons entren en funcions després d'haver acceptat el càrrec per al qual han estat designats. L'acceptació es pot fer constar de les maneres següents:
 - a) En la Carta fundacional o en una altra escriptura pública.
 - b) En un document privat, amb la signatura de la persona física que accepta el càrrec legitimada notarialment.
 - c) Amb un certificat del secretari o de la secretària, amb la signatura legitimada notarialment, si l'acceptació s'ha produït en una reunió del Patronat.
 - d) Per compareixença davant el Protectorat del secretari o la secretària.
2. Les persones jurídiques accepten formar part del Patronat per acord de l'òrgan competent a aquest efecte o, si aquesta competència no està atribuïda, de l'òrgan de govern.
3. L'acceptació del càrrec de patró i qualsevol modificació en la composició del Patronat s'inscriurà en el Registre de Fundacions.

12. CARÀCTER GRATUÏT DEL CÀRREC

1. D'acord amb l'art. 332-10 del llibre tercer del Codi Civil de Catalunya, els patrons exerceixen llurs càrrecs gratuïtament, si bé tenen dret a la bestreta i al reemborsament de les despeses degudament justificades i a la indemnització pels danys produïts per raó d'aquest exercici.
2. Els patrons poden establir una relació laboral o professional retribuïda amb la Fundació sempre que s'articuli mitjançant un contracte que determini clarament les tasques laborals o

professionals que es retribueixen. En tot cas, aquestes tasques laborals o professionals retribuïdes han d'ésser diferents de les tasques i funcions que són pròpies del càrrec de patró.

3. El Patronat, abans de la formalització del contracte del patró amb la Fundació, ha de presentar al protectorat la declaració responsable d'acord amb el que estableix l'article 332-9. Si l'import dels contractes formalitzats amb un patró és superior a 100.000 euros anuals o al 10% dels ingressos meritats en el darrer exercici econòmic tancat i aprovat pel Patronat, s'ha d'acompanyar la declaració responsable amb un informe validat per tècnics independents que justifiqui que la contractació és beneficiosa per a la Fundació i respon a criteris del mercat laboral o professional. També es requereix l'informe esmentat si el cost anual dels contractes formalitzats amb patrons, més el cost del nou contracte que es vol formalitzar, és superior al assenyalat 10%.
4. El nombre de patrons amb relació laboral o professional amb la Fundació ha d'ésser inferior al nombre de patrons previst perquè el Patronat es consideri vàlidament constituït.
5. El rector o la rectora de la Universitat Oberta de Catalunya, o la persona en qui delegui, assistirà a les reunions del Patronat, amb veu i sense vot.

13. FACULTATS I FUNCIONS DEL PATRONAT

1. El Patronat de la Fundació té, entre d'altres, les funcions següents:
 - A. Representar la Fundació judicialment i extrajudicialment.
 - B. Cobrar i percebre rendes, fruits, dividendes, interessos i qualssevol altres productes o beneficis derivats dels béns que conformen el patrimoni de la Fundació i dels rendiments obtinguts en el desenvolupament de les seves finalitats.
 - C. Aprovar la contractació d'obres, serveis, subministraments, i efectuar les despeses necessàries per a l'administració, el funcionament i la protecció del patrimoni i de les rendes de la Fundació.
 - D. Realitzar tota mena d'operacions amb entitats de crèdit, obrint, seguint i cancel·lant comptes corrents de crèdit i estalvi; subscriure tota mena de contractes de crèdit i dipòsit en metàl·lic, de valors i d'imposicions a terminis, interpretat això àmpliament i sense cap limitació, fins a subscriure la disposició de tota mena d'operacions de crèdit i préstec.
 - E. Aprovar el pressupost i els balanços de la Fundació per a cada exercici econòmic, i també les memòries i els inventaris.
 - F. Definir i aprovar el programa general d'actuació de la Fundació.

- G. Aprovar els convenis que formalitzi la Fundació amb altres entitats públiques o privades.
- H. Aprovar, amb la majoria dos terços dels seus membres, les modificacions d'aquests Estatuts.
- I. Interpretar aquests Estatuts i aprovar els reglaments complementaris que siguin pertinents, d'acord amb la legislació vigent.
- J. Acordar la fusió, l'extinció o l'agregació a una altra Fundació, amb l'aprovació prèvia del Protectorat.
- K. Contractar el personal docent, investigador, tècnic, administratiu o auxiliar que calgui per al desenvolupament de les finalitats fundacionals.
- L. Acordar l'exercici de les accions administratives, judicials i extrajudicials que competeixin a la Fundació, i decidir l'oposició a les pretensions exercitades per qualsevol via contra la institució, amb l'exercici de tots els drets, accions i excepcions i seguint tots els seus tràmits, instàncies i recursos en tots els procediments, expedients i reclamacions i judicis que interessin activament o passivament a la Fundació, de conformitat amb allò que disposa la legislació vigent i, dins els límits fixats per aquesta legislació, determinar l'acolliment a una competència diferent de l'establerta i acordar la renúncia i la transacció d'accions i drets, la desestimació de judicis, l'aquietament i la submissió dels assumptes objecte de litigi a l'arbitratge de dret d'equitat.
- M. Acordar la realització de tota classe d'actes administratius, de disposició i domini, i celebrar contractes de tota mena. Acordar la inversió de fons fundacionals, i, a aquest efecte, determinar el següent: cobrar i pagar quantitats; obrir, mantenir i cancel·lar comptes corrents i d'estalvi; rebre talonaris, ingressar i retirar quantitats; determinar saldos i efectuar totes les operacions bancàries, en qualsevol banc, oficial o privat, en caixes d'estalvis i entitats de crèdit nacionals i estrangeres, amb subjecció a tot el que disposa la legislació vigent, és a dir, la compra, la venda, la permuta, la cessió i tota forma de disposar de béns mobles o immobles i drets; constituir, acceptar, modificar i cancel·lar totalment o en part, drets reals o personals complint en cada cas els requisits legals exigibles; concedir, sol·licitar i acceptar préstecs i crèdits, i també lliurar i rebre quantitats derivades d'aquests; constituir i cancel·lar dipòsits de qualsevol classe, fins i tot en caixes de seguretat; ingressar i retirar béns de qualsevol classe i realitzar qualsevol tipus de transaccions; exercitar directament o mitjançant els representants que designi tots els drets de caràcter polític o econòmic que corresponguin a la Fundació com a titular d'accions, participacions socials, obligacions i altres valors immobiliaris i, per tant, concórrer, deliberar i votar en juntes generals, assemblees, sindicats,

associacions i altres organismes, i, en definitiva, formalitzar les escriptures i els documents públics i privats que es requereixin amb les clàusules pròpies dels contractes de la seva naturalesa i les que consideri convenientes per a les finalitats esmentades i altres d'anàlogues.

L'exercici de les competències esmentades anteriorment està supeditat al compliment en cada cas dels requisits legals que siguin pertinents.

- N. Aprovar, i si escau modificar, les normes d'organització i funcionament de la Universitat, i elevar-les per la seva aprovació definitiva al Govern de la Generalitat.
- O. Nomenar i revocar el rector o la rectora de la Universitat.
- P. Nomenar i revocar el gerent de la Universitat, a proposta del rector o la rectora.
- Q. Aprovar o ratificar els convenis de cooperació i col·laboració que la Universitat desitgi subscriure amb altres entitats públiques i privades, en els diferents àmbits educatius i de recerca, o amb finalitats econòmiques i de patrocini de la Universitat, sense cap tipus de limitació geogràfica.
- R. Acordar els criteris per a l'aplicació dels recursos econòmics i de les dotacions materials i personals de la Fundació a l'acompliment de les finalitats fundacionals.
- S. Acordar els criteris de distribució i aplicació dels fons socials destinats a compensar les desigualtats econòmiques i oferir beques i ajuts de tot tipus per facilitar l'accés a la Universitat i el ple aprofitament dels serveis que ofereix.
- T. Aprovar el pressupost i els balanços de la Universitat Oberta de Catalunya.
- U. Aprovar el pla d'actuació de la Universitat, presentat pel rector o la rectora.
- V. Avaluar el rendiment de la Universitat.
- W. Concretar anualment el programa d'activitats i els objectius generals i específics de la Fundació i, a aquest efecte, elaborar un document en el qual es palesa la relació d'objectius i el seu contingut econòmic, sempre d'acord amb les seves disponibilitats pressupostàries, que han de quedar reflectides en el pressupost corresponent.
- X. Qualsevol altra funció no enunciada anteriorment que es derivi de les funcions de govern de la Fundació i de la Universitat Oberta de Catalunya que corresponen al Ple del Patronat.

2. Les funcions del Patronat s'exerciran d'acord amb les normes d'aplicació, en especial el Llibre Tercer del Codi Civil de Catalunya.

14. SESSIONS

1. El Patronat es reunirà com a mínim, dues vegades a l'any, una dins dels sis primers mesos de cada exercici, i l'altra dins del quart trimestre de cada any natural.
2. A la reunió del Patronat que se celebrarà dins dels sis primers mesos de l'exercici procedirà l'examen i, si és el cas, l'aprovació dels comptes de l'exercici anterior i de les memòries d'activitats.
3. A la reunió a celebrar dins del quart trimestre de l'any s'haurà d'aprovar el pressupost i determinar les activitats a desenvolupar durant l'exercici següent.
4. En totes les sessions es podrà procedir a la discussió i resolució de tots els assumptes i les proposicions que inclogui en l'ordre del dia el president o la presidenta, sia a iniciativa pròpia sia a petició, com a mínim, de la quarta part dels membres del Patronat.
5. En totes les sessions del Patronat es podran adoptar acords sobre qualsevol qüestió prevista en l'ordre del dia de la convocatòria i que sigui competència del Patronat.
6. El Patronat s'haurà de reunir sempre que ho consideri oportú el president o la presidenta, a iniciativa pròpia o a sol·licitud formulada a tal efecte per la quarta part dels membres del Patronat, els quals hauran d'indicar en la sol·licitud els assumptes a tractar en la citada reunió. La petició s'haurà d'adreçar al president o a la presidenta del Patronat o a la persona legitimada per fer la convocatòria la qual haurà de convocar la sessió sol·licitada per tal que aquesta se celebri com a màxim en un termini no superior a trenta dies després de la recepció de la sol·licitud. En l'ordre del dia de la convocatòria s'hauran d'incloure necessàriament els assumptes que hagin estat objecte de sol·licitud, i el president o la presidenta podrà incloure aquells altres temes que estimi oportuns.
7. Les reunions del Patronat seran convocades pel president o la presidenta o, en cas d'absència o impossibilitat d'aquest o aquesta, pel vicepresident o la vicepresidenta primers i, en el seu defecte, pel vicepresident o la vicepresidenta segons.

15. CONVOCATÒRIES

1. Les convocatòries per a les sessions del Patronat seran instades pel secretari o la secretària, per ordre del president o la presidenta.

2. El president o la presidenta del Patronat haurà de convocar les sessions, sigui per pròpia iniciativa sigui a petició del número de membres de l'esmentat òrgan que determina l'article anterior, amb una anticipació mínima de sis dies a la data prevista per a la celebració de la sessió. En casos d'urgència, el president o la presidenta podrà convocar la sessió amb quaranta-vuit hores d'antelació.
3. La convocatòria haurà d'expressar amb claredat els assumptes a tractar i el lloc, el dia i l'hora de la reunió i s'hi s'inclourà, si escau, aquella documentació la qual el president o la presidenta consideri convenient que els patrons en tinguin coneixement previ a la reunió. El lloc de reunió pot ser el domicili social o qualsevol altre a Catalunya.
4. La convocatòria s'haurà de realitzar per qualsevol mitjà que deixi constància de la seva recepció, i s'adreçarà al domicili o correu electrònic que cada patró tingui registrat en els arxius de la Fundació.
5. No serà necessària cap mena de convocatòria per a la celebració vàlida d'una sessió quan siguin presents tots els patrons integrants del Patronat i hagin acceptat tots els assistents per unanimitat la seva celebració.
6. El Patronat es pot reunir, quan escaigui, mitjançant videoconferència, multiconferència o qualsevol altre sistema que no impliqui la presència física dels seus membres. En aquests casos és necessari garantir la identificació de les persones que participen en la reunió, la continuïtat de la comunicació, la possibilitat d'intervenir en les deliberacions, l'emissió del vot i la constància de la seva recepció i autenticitat. La reunió s'ha d'entendre celebrada al lloc on es trobi el president o presidenta. En les reunions virtuals s'han de considerar assistents els membres del Patronat que hagin participat en la videoconferència o qualsevol altre sistema que no impliqui la presència dels membres del Patronat.
7. El Patronat podrà adoptar acords mitjançant l'emissió del vot per correspondència postal, comunicació telemàtica o qualsevol altre mitjà, sempre que quedin garantits els drets d'informació i de vot, que quedi constància de la recepció del vot i que se'n garanteixi l'autenticitat. S'entén que l'acord s'adopta al lloc del domicili de la persona jurídica i en la data de recepció del darrer dels vots vàlidament emesos.

16. CONSTITUCIÓ DEL PATRONAT

1. Per a la constitució vàlida del Patronat serà necessari un quòrum mínim d'assistència, presencial o degudament representada, de la meitat mes u dels membres integrants en aquell moment de l'esmentat òrgan sempre i que estigui present el president o la presidenta o un vicepresident o vicepresidenta i el secretari o la secretària.

2. Les sessions del Patronat seran presidides pel seu president o presidenta i, en absència d'aquest, pel vicepresident o vicepresidenta primers o pel vicepresident o vicepresidenta segons pel seu ordre.
3. El president o la presidenta podrà convidar a assistir a les reunions a aquelles persones que consideri oportú, les quals tindran veu però no vot en aquells assumptes respecte dels quals el president o la presidenta els pugui demanar informació.
4. El rector o la rectora i el director o la directora general assistiran a les reunions amb veu i sense vot.

17. ADOPCIÓ D'ACORDS

1. Les votacions normalment seran nominals, excepte quan la majoria simple dels vocals presents o representats o el president o la presidenta decideixin que tinguin caràcter secret.
2. Els acords s'adoptaran per majoria simple de vots dels patrons assistents a la sessió, presents o representats. Cada patró tindrà un vot. En cas d'empat, el vot del president o la presidenta serà diriment.
3. El patronat, per adoptar acords sobre la modificació dels Estatuts, la fusió a una altra Fundació, l'escissió, la dissolució de la Fundació, la creació o la supressió de la Comissió Permanent, la realització d'operacions per un import igual o superior al vint per cent de l'actiu de la Fundació, i l'adopció de declaracions responsables, requereix el vot favorable de dos terços del nombre total de patrons, sense computar els que no puguin votar per raó de conflicte d'interessos amb la Fundació. En l'acta de la reunió i en els certificats que deixin constància d'aquests acords s'ha de fer constar el sentit del vot dels patrons.

18. ACTES DE LES SESSIONS

1. El secretari o la secretària estendrà acta de cada reunió del Patronat, en la qual es farà constar el nom dels patrons concurrents, el resum de les deliberacions, el text dels acords presos i el resultat de les votacions, així com la resta de particularitats legals i formals necessàries. L'acta estesa serà aprovada al final de la reunió pels assistents a aquesta, o com a primer punt de l'ordre del dia de la sessió següent i signada pel secretari o secretària de l'òrgan o de la sessió, amb el vistiplau de qui hagi ocupat la presidència.
2. El llibre d'actes serà legalitzat en la forma que estableixi la legislació vigent.

19. DEL PRESIDENT O LA PRESIDENTA DEL PATRONAT I DELS VICEPRESIDENTS O DE LES VICEPRESIDENTES

1. El president o la presidenta del Patronat, que ho serà a la vegada de la Fundació i, en la seva absència, els vicepresidents o les vicepresidentes pel seu ordre, representarà la Fundació en judici i fora de judici, salvat els casos en què el Patronat o el propi president o presidenta designin un altre representant especial.
2. Sense perjudici d'altres facultats que pugui delegar-li el Patronat i de les que li deleguin els presents Estatuts, al president o la presidenta li corresponen les funcions següents:
 - a) Convocar les sessions del Patronat i fixar l'ordre del dia corresponent.
 - b) Tenir cura que en les convocatòries, constitució i celebració de les sessions s'observin les formalitats establertes per aquests Estatuts i per la Llei;
 - c) Presidir les sessions del Patronat a què assisteixi, dirigint els debats d'acord amb l'ordre del dia i resolent els dubtes formals i reglamentaris que poguessin plantejar-se;
 - d) Autoritzar amb la seva signatura les actes de les sessions del Patronat que hagi presidit, visant quantes certificacions d'actes de la Fundació siguin emeses pel secretari o la secretària.
 - e) Sotmetre al Patronat per aprovació els comptes anuals de la Fundació i la memòria explicativa de les seves activitats.
3. Els vicepresidents o les vicepresidentes, si aquests manquen, el vocal o la vocal del Patronat amb més antiguitat en el càrrec o, en darrer terme, el de més edat, substituiran, per aquest ordre, el president o la presidenta en cas de vacant, absència, impossibilitat o qualsevol altra causa d'aquest o aquesta, que en cap cas s'haurà de justificar davant de tercers.

20. APODERAMENTS

El Patronat podrà nomenar apoderats generals o especials, amb facultats i responsabilitats mancomunades o solidàries, i en les condicions que consideri escaients, d'acord amb el previst a la normativa aplicable i als presents Estatuts.

CAPÍTOL III. DE LA COMISSIÓ PERMANENT

21. COMPOSICIÓ

1. En el si del Patronat es crearà una Comissió Permanent integrada per tres membres, dels quals un membre serà un dels patrons designats pel Govern de la Generalitat.
2. Aquesta Comissió actuarà com a òrgan permanent en l'administració i gestió de la Fundació. Correspondran a la Comissió Permanent, per delegació del Patronat totes les funcions d'aquest menys les no delegables.
3. Actuarà com a president o presidenta la persona designada per la Comissió, i com a secretari o secretària el del Patronat.
4. El rector o la rectora de la Universitat Oberta de Catalunya, o la persona en qui delegui, i el director o la directora de la Fundació assistiran a les reunions de la Comissió, amb veu i sense vot.
5. La Comissió Permanent es reunirà tantes vegades com la convoqui el president o la presidenta, i en tot cas una vegada al trimestre. Per a la Comissió Permanent regiran les altres normes del Patronat quan siguin aplicables. Els acords es prendran per majoria de vots.

CAPÍTOL IV. DEL CONSELL

22. COMPOSICIÓ I FUNCIONS

1. La Fundació es dota d'un òrgan consultiu o assessor, que aplegarà representants dels interessos socials de tot tipus, de les universitats públiques catalanes, dels agents econòmics i socials, de l'àmbit de la recerca i la cultura i del Parlament de Catalunya.
2. La composició i les funcions del Consell han de ser aprovades pel Govern de la Generalitat, a proposta del Patronat de la Fundació.
3. El Consell ha d'informar sobre el pressupost i la programació de la Universitat Oberta de Catalunya, abans que siguin aprovats, i ha de ser escoltat en el nomenament del rector o la rectora.

CAPÍTOL V. DEL RECTOR O LA RECTORA DE LA UNIVERSITAT OBERTA DE CATALUNYA

23. NOMENAMENT I CESSAMENT

1. El nomenament i cessament del rector o la rectora, la màxima autoritat acadèmica de la Universitat, han de ser ratificats pel Govern de la Generalitat a instàncies del patronat de la Fundació, que abans ha d'haver escoltat el Consell de la Fundació i el Consell d'Universitat.
2. Per a poder prendre la decisió inicial de designació del rector o la rectora pel Patronat, s'observarà el següent procediment:

A. El Patronat designarà al seu si una comissió integrada per quatre patrons.

B. La Comissió tindrà com a funcions:

a) Fixar els mèrits i altres requisits que han de reunir els aspirants a exercir el càrrec de rector o rectora. Serà requisit necessari que els candidats manifestin el compromís exprés de mantenir, estendre i afavorir l'ensenyament de la llengua catalana, hauran d'ostentar la titulació de doctor i estar acreditats per a l'exercici d'activitats docents.

b) Designar tres acadèmics de reconegut prestigi internacional per a formar un "comitè de selecció", que avaluarà i farà un informe sobre els candidats.

c) Deliberar sobre les conclusions de l'informe que rebin del Comitè de Selecció.

d) Presentar al Patronat una terna d'aspirants, perquè aquest pugui fer la proposta de nomenament, la qual, després de l'informe del Consell i garantint l'audiència del personal investigador o docent de la Universitat, ha de ser ratificada pel Govern de la Generalitat.

C. El Comitè de Selecció tindrà com a funcions:

a) Examinar els candidats.

b) Fer la selecció de candidats, mitjançant un procés que adoptarà la forma de procediment obert i de lliure concurrència degudament anunciat i d'àmbit mundial.

c) Fer una avaluació dels candidats.

d) Passar l'avaluació/informe a la Comissió.

3. El rector o la rectora de la Universitat Oberta de Catalunya serà nomenat amb el vot favorable de la majoria absoluta de patrons.

4. El rector o la rectora de la Universitat Oberta de Catalunya exercirà el seu càrrec durant un període de set anys.

Si el Patronat ho considera necessari per a l'assoliment dels objectius estratègics de la institució podrà acordar la renovació del càrrec per un únic període de tres anys, sempre que en el moment de la renovació el rector o rectora no hagi complert l'edat de 70 anys.

L'acord de renovació, si escau, l'adoptarà el Patronat amb el vot favorable de la majoria absoluta dels patrons havent escoltat el Consell de la Fundació i el Consell d'Universitat i haurà de ser ratificat pel Govern de la Generalitat.

5. El cessament del rector o la rectora, abans que acabi el seu mandat, requerirà causa justificada. L'acord requerirà el vot favorable de dos terços de tots els membres del Patronat i haurà d'ésser adoptat prèvia audiència del rector o rectora afectat i amb l'informe no vinculant del Consell de la Fundació i del Consell d'Universitat. De la mateixa manera que el nomenament i la reelecció, el cessament haurà de ser ratificat pel Govern de la Generalitat.

CAPÍTOL VI. DEL DIRECTOR O LA DIRECTORA GENERAL

24. NOMENAMENT I CESSAMENT. FUNCIONS

El director o la directora de la Fundació, que ha de coincidir en la persona que ocupi el càrrec de gerent de la universitat, serà designat pel Patronat a proposta del rector o la rectora d'entre les persones amb capacitat, preparació tècnica i experiència suficient per al desenvolupament de les funcions que el Patronat li atribueixi o li delegui. El director o la directora assistirà a les reunions del Patronat amb veu però sense vot.

CAPÍTOL VII. PREVENCIÓ DE CONFLICTES D'INTERESSOS

25. PREVENCIÓ DE CONFLICTE D'INTERESSOS

1. Els membres dels òrgans de govern no poden intervenir en la presa de decisions o l'adopció d'acords en els assumptes en què tingui un conflicte d'interessos amb la Fundació.
2. Els membres dels òrgans de govern de la Fundació han de comunicar a l'òrgan qualsevol situació de conflicte, directe o indirecte, que tinguin amb la persona jurídica. Abans que l'òrgan adopti un acord en el qual pugui haver un conflicte entre un interès personal i l'interès de la persona jurídica, la persona afectada ha de proporcionar a l'òrgan la informació rellevant i s'ha d'abstenir d'intervenir en la deliberació i votació.
3. Els patrons i les persones que s'hi equiparen, d'acord amb l'article 312-9.3 del Llibre Tercer del Codi Civil de Catalunya, només poden realitzar operacions amb la Fundació si queda prou acreditada la seva necessitat i la prevalença dels interessos de la Fundació sobre els particulars del patró o la persona equiparada. Abans de dur a terme l'operació, el Patronat ha d'adoptar una declaració responsable i l'ha de presentar al protectorat juntament amb la pertinent documentació justificativa, d'acord amb les previsions legals del Llibre Tercer del Codi Civil de Catalunya.
4. Els patrons i les persones indicades en l'article 312-9.3 s'abstindran de participar en tot tipus de negocis i activitats financeres que puguin comprometre l'objectivitat en la gestió de la Fundació.

5. Els patrons i les persones indicades en l'article 312-9.3 no establiran contractes de compravenda o arrendament de béns immobles o de béns mobles d'extraordinari valor, de préstec de diners, ni de prestació de serveis retribuïts entre la Fundació i els patrons i les persones indicades en l'article 312-9.3.
6. En qualsevol cas seran d'aplicació les limitacions que estableixin les normes d'aplicació.
7. Anualment, el Patronat farà un informe sobre les situacions de conflictes d'interessos que s'hagin pogut produir i les mesures que es van adoptar per assegurar l'objectivitat de les decisions o acords presos. Aquest informe s'incorporarà com a annex als comptes anuals de cada exercici.

TÍTOL III. RÈGIM ECONÒMIC

26. PATRIMONI DE LA FUNDACIÓ

1. El patrimoni de la Fundació pot estar constituït per tota classe de béns mobles, immobles, drets i valors de qualsevol naturalesa, susceptibles de valoració econòmica, sense altres limitacions que les establertes per les lleis.
 - a) La dotació inicial de la Fundació queda constituïda pels béns i drets aportats a la carta fundacional, i que és adequada i suficient per al compliment de les finalitats fundacionals i es pot incrementar posteriorment en una o més vegades amb els béns de qualsevol naturalesa que, a títol gratuït, la Fundació adquireixi amb destinació expressa a l'augment del capital fundacional. Aquest increment de la dotació s'ha de notificar al Protectorat en el moment de la presentació de comptes anuals, fent constar en una escriptura pública els elements següents: i) els béns i drets aportats, ii) les dades registrals i el títol o concepte de l'aportació, iii) l'informe de valoració corresponent, si escau, i iv) la manifestació de la voluntat de l'aportant en el sentit que l'aportació formi part de la dotació.
 - b) Les donacions, les subvencions, les herències i els llegats de qualssevol béns i drets que rebí i accepti la Fundació, efectuats posteriorment a la constitució.
 - c) Els béns i drets que adquireixi la Fundació per qualsevol altre mitjà o títol admès en dret i que el Patronat afecti a l'increment del patrimoni fundacional d'acord amb la legislació vigent.
 - d) Els rendiments del propi patrimoni no aplicats a les activitats de la Fundació, respectant el que disposen aquests Estatuts i la legislació vigent.
 - e) Els ingressos derivats d'activitats productives aprovades pel Patronat.
 - f) Els béns que, procedents d'administracions o d'organismes públics o d'entitats privades, puguin utilitzar-se en règim de cessió d'ús, concessió o adscripció.

- g) Els rendiments, els fruits, les rendes i els productes, i els altres béns incorporats al patrimoni de la Fundació per qualsevol títol o concepte.
- h) Aquells altres recursos que, d'acord amb la Llei i els presents Estatuts, pugui decidir el Patronat.

27. APLICACIÓ DELS RECURSOS

1. Els patrons de la Fundació podran efectuar, a iniciativa pròpia o a sol·licitud del Patronat, aportacions de diners, béns o drets a la Fundació, que podran incrementar la dotació fundacional o constituir un Fons Especial destinat al compliment d'activitats determinades, sempre que siguin compatibles amb els fins fundacionals.
2. La Fundació podrà convenir amb altres persones físiques o jurídiques, públiques o privades, aportacions per part d'aquestes a la Fundació en diners, béns o drets, que podran incrementar el patrimoni fundacional, o constituir un Fons Especial d'acord amb la legislació vigent.
3. Les rendes i els altres ingressos anuals que obtingui la Fundació s'han de destinar al compliment dels fins fundacionals dins els límits que estableixi la legislació vigent.
4. En tot cas, la Fundació destinarà a l'assoliment dels objectius fundacionals almenys el setanta per cent de les rendes i dels altres ingressos nets anuals que obtingui, i destinarà la resta o bé al compliment diferit de les finalitats o bé a incrementar-ne els fons propis de la Fundació. El Patronat ha d'aprovar les formes d'aplicació d'aquest romanent.
5. Si la Fundació rep béns sense que se n'especifiqui la destinació, el Patronat ha de decidir si han d'integrar-se a la dotació o han d'aplicar-se directament a la realització dels fins fundacionals.
6. L'aplicació d'almenys el setanta per cent dels ingressos al compliment de les finalitats fundacionals, s'ha de fer efectiva en el termini de quatre exercicis a comptar de l'inici del següent al de l'acreditació comptable.

28. PARTICIPACIÓ EN SOCIETATS I GESTIÓ D'EXPLOTACIONS ECONÒMIQUES

1. La Fundació podrà constituir societats o participar en el capital de societats. Si aquest fet comporta la responsabilitat personal de la Fundació com a soci d'aquestes societats, caldrà l'autorització prèvia del Protectorat. La Fundació haurà de comunicar al Protectorat en el termini legalment establert l'adquisició o la tinença d'accions o de participacions socials que li confereixin, directament o indirectament, el control de societats que limitin la responsabilitat dels associats. En tot cas, la participació de la Fundació en la gestió de societats ha d'ésser compatible amb les finalitats fundacionals.

2. La Fundació podrà gestionar directament explotacions econòmiques en els casos següents:
 - a) Si l'exercici de l'activitat constitueix per ell mateix el compliment de la seva finalitat fundacional o d'una part d'aquesta finalitat.
 - b) Si es tracta d'una activitat accessòria o subordinada respecte a la finalitat fundacional o respecte a una part d'aquesta finalitat.
3. La Fundació podrà percebre, per raó del servei que presta, una remuneració per llurs activitats, que en cap cas podrà desvirtuar l'interès general de les seves finalitats.

29. EXERCICI ECONÒMIC

Els exercicis econòmics s'inicien el dia 1 de gener de cada any i finalitzen el dia 31 de desembre. Anualment, i en relació amb el tancament de l'exercici, el Patronat, d'una manera simultània i que reflecteixi la imatge fidel del patrimoni de la Fundació, ha de fer l'inventari i formular els comptes anuals i amb data del dia de tancament de l'exercici econòmic, de conformitat amb els principis de comptabilitat generalment admesos i amb les disposicions que en cada cas siguin aplicables.

30. COMPTES ANUALS

1. Els comptes anuals formen una unitat i estan integrats per:
 - a. El balanç de situació, en la data de tancament de l'exercici, que ha d'especificar amb claredat els béns o els elements que s'integren en la dotació o són finançats amb aquesta dotació.
 - b. El compte de resultats.
 - c. L'estat de canvis en el patrimoni net.
 - d. L'estat de fluxos d'efectiu.
 - e. La memòria, on es completarà, ampliarà i comentarà la informació continguda al balanç i el compte de resultats, i es detallaran els següents elements:
 - i. El detall dels recursos procedents d'altres exercicis pendents de destinar, si escau.
 - ii. Les actuacions que s'han fet en compliment de les finalitats fundacionals, amb indicació del nombre de beneficiaris i els serveis que han rebut.
 - iii. El detall de les societats participades majoritàriament, amb indicació del percentatge de participació.
2. Els documents que integren els comptes han de ser aprovats pel Patronat dins els sis mesos següents a la data de tancament de l'exercici.
3. En el termini de trenta dies a comptar de l'aprovació pel Patronat, els comptes s'han de presentar al Protectorat, mitjançant els documents informàtics garantits amb les corresponents signatures electròniques reconegudes.

31. AUDITORIA

1. Els Comptes Anuals de la Fundació s'hauran de sotmetre a una auditoria externa en cas de complir-se les circumstàncies previstes a l'article 333-11 del Llibre Tercer del Codi civil de Catalunya, relatiu a les persones jurídiques.
2. Així mateix, si una tercera part dels patrons considera, per raons justificades, que hi ha alguna circumstància excepcional en la gestió de la Fundació que aconsella la realització d'una auditoria de comptes, encara que no es produeixi cap de les circumstàncies a què fa referència l'article 333-11 del Llibre Tercer del Codi Civil de Catalunya, poden convocar una reunió del Patronat per a sol·licitar de manera raonada la realització de l'auditoria esmentada. Si el Patronat no és convocat o, un cop convocat amb aquesta finalitat, no acorda la realització de l'auditoria sol·licitada, el Protectorat, a petició dels patrons interessats, donant audiència prèvia al Patronat, pot requerir a la Fundació que faci l'auditoria, a càrrec de la mateixa Fundació, sempre que s'acrediti l'existència d'alguna circumstància excepcional que l'aconselli en interès de la Fundació.

TÍTOL IV. MODIFICACIÓ, FUSIÓ, ESCISSIÓ I DISSOLUCIÓ

32. MODIFICACIÓ

1. Per modificar aquests Estatuts, totalment o parcialment, és necessari l'acord de dos terços dels membres del Patronat, el qual ha de tenir en compte l'interès de la Fundació i la voluntat fundacional. La modificació requereix també l'aprovació del Protectorat.
2. Si les circumstàncies que van motivar la constitució de la Fundació haguessin canviat fins al punt que aquesta no pugui dur a terme les activitats fundacionals establertes en els presents Estatuts, el Patronat haurà de modificar-los i, en cas de no fer-ho, el Protectorat, a instància de qui tingui interès legítim o d'ofici, pot ordenar la modificació pertinent, sense perjudici d'adoptar les altres mesures que siguin pertinents.

33. FUSIÓ I ESCISSIÓ

1. Amb caràcter general, la fusió i escissió de la Fundació es durà a terme d'acord amb les prescripcions establertes als articles 335.2 i 335.3 del Llibre Tercer del Codi Civil de Catalunya, relatiu a les persones jurídiques, i la restant normativa que li sigui d'aplicació.
2. Per fusionar o escindir aquesta entitat és necessari l'acord de dos terços dels membres del Patronat.

34. DISSOLUCIÓ

1. Per dissoldre aquesta entitat és necessari l'acord de dos terços dels membres del Patronat. La dissolució, excepte en els casos establerts en la legislació vigent, s'ha d'adoptar per acord motivat del Patronat i requereix l'aprovació del Protectorat.
2. La Fundació es dissoldrà per les causes següents:
 - a) Finalització del termini que estableixen els Estatuts, llevat que abans se n'hagi acordat una pròrroga.
 - b) Compliment íntegre de la finalitat per a la qual s'ha constituït o impossibilitat d'assolir-la, llevat que sigui procedent de modificar-la i que el Patronat n'acordi la modificació.
 - c) Il·licitud civil o penal de les seves activitats o finalitats declarada per una sentència ferma.
 - d) Obertura de la fase de liquidació en el concurs.
 - e) Les altres que estableixen la llei o els Estatuts.

35. DESTINACIÓ DEL PATRIMONI

1. La dissolució de la Fundació determina la cessió global de tots els actius i passius, la qual han de dur a terme el Patronat i les persones liquidadores que es nomenin o, si escau, el Protectorat. Aquesta cessió global, un cop determinats l'actiu i el passiu, i amb l'autorització prèvia del Protectorat, es destinarà a la Generalitat de Catalunya en benefici de l'ensenyament universitari públic de Catalunya, i sempre d'acord amb el Llibre Tercer del Codi Civil de Catalunya.
2. En cas que no es pugui fer una cessió global dels actius i dels passius de la Fundació, caldrà procedir a la liquidació dels mateixos, i donar a l'haver que en resulti l'aplicació establerta en l'apartat anterior.