

17 de març de 2026

# Normativa sobre la gestió dels recursos alliberats procedents de fons competitius de la UOC

Aprovat pel Consell de Govern de la UOC

UOC

## Index

- Preàmbul
- Article 1. Objecte
- Article 2. Àmbit d'aplicació
- Article 3. Activitats excloses
- Article 4. Concepte de recursos alliberats
- Article 5. Gestió i destinació dels recursos alliberats
- Article 6. Càlcul dels recursos alliberats disponibles
- Article 7. Disponibilitat dels recursos alliberats
- Article 8. Procediment i límits per a les retribucions extraordinàries amb càrrec als recursos alliberats
- Disposició transitòria
- Disposició final. Entrada en vigor



Text aprovat pel Consell de Govern de la UOC, de data 17 de març de 2026

## **NORMATIVA SOBRE LA GESTIÓ DELS RECURSOS ALLIBERATS PROCEDENTS DE FONDS COMPETITIVS DE LA UNIVERSITAT OBERTA DE CATALUNYA (2026)**

### **Preàmbul**

Un dels objectius de la UOC és estimular i facilitar la participació del col·lectiu acadèmic, integrat pel professorat i el personal investigador o de projecte, i el col·lectiu de gestió (d'ara endavant, el personal) de la Universitat en projectes de recerca i transferència (d'ara endavant, RT) de programes competitiu.

En el context tant del Programa marc de recerca i innovació (R+I) de la Unió Europea com d'altres convocatòries competitives estatals o internacionals, els organismes com les universitats es financen en la modalitat de costos totals. Això significa que les subvencions inclouen el cost associat a la dedicació de personal propi al projecte, al qual cal sumar un finançament addicional en concepte de costos indirectes finançables (*overhead*), que l'organisme finançador permet fixar. Si bé el percentatge de despeses indirectes i la possibilitat d'imputar costos de personal propi és aplicable a la majoria d'instruments de finançament a costos totals, algunes modalitats, com és el cas de les accions Marie Skłodowska-Curie, tenen establertes unes unitats de costos fixos.

El fet de reflectir al pressupost del projecte costos de personal propi de la UOC dedicat al projecte (costos totals) permet generar el que s'anomena *recursos alliberats*.

D'altra banda, alguns organismes internacionals, com ara la Comissió Europea, també financen projectes a través de licitacions competitives amb càrrec a fons europeus. En aquests casos, el càlcul del pressupost s'ha de fer sempre a costos totals, tenint en compte el percentatge d'*overheads* que s'indiqui en la política d'*overheads* de la UOC i el cost de la dedicació de personal propi de la UOC encarregat de fer les tasques necessàries per dur a terme el projecte, amb la qual cosa també es generen recursos alliberats.

D'aquesta manera, els fons competitiu que generen recursos alliberats poden provenir tant de programes de finançament d'ajuts competitiu com de licitacions públiques amb càrrec a fons internacionals, sempre que siguin a costos totals.

## **Article 1. Objecte**

Aquesta normativa té per objecte regular la gestió dels recursos alliberats, o de lliure disposició, que es generin a favor de la UOC com a conseqüència de la seva activitat d'RT finançada amb fons competitius que preveuen un finançament a costos totals, incloent-hi també una partida d'*overheads*.

## **Article 2. Àmbit d'aplicació**

1. Aquesta normativa s'aplica a tots els projectes d'RT o serveis finançats per fons competitius en què el finançament que rep la Universitat és a costos totals, de manera que es generen recursos alliberats.

2. Els recursos alliberats objecte d'aquesta normativa només es poden posar a disposició del personal investigador del projecte d'RT de la UOC que hagi estat objecte de finançament amb fons competitius que generin recursos alliberats.

## **Article 3. Activitats excloses**

1. Queda exclosa de l'aplicació d'aquesta normativa qualsevol activitat d'RT finançada a través de contractes i convenis subscrits a l'empara de l'article 83 de la Llei orgànica d'universitats.

2. Queden excloses de l'aplicació d'aquesta normativa les retribucions extraordinàries que determinats projectes competitius internacionals de renom permeten imputar amb càrrec al projecte com a despesa elegible. En aquests casos, a falta d'una normativa específica de la Universitat que ho reguli, caldrà un acord exprés entre les parts, aprovat prèviament pel Consell de Govern de la UOC.

## **Article 4. Concepte de recursos alliberats**

A l'efecte d'aquesta normativa, els recursos alliberats constitueixen la diferència entre l'import que ha de desemborsar la UOC per dur a terme el projecte i la quantitat ingressada en concepte de subvenció per l'ens finançador. Aquests fons provenen de l'aportació de recursos per part de la institució, especialment de recursos humans, així com de l'ingrés dels costos indirectes. Aquests recursos ja s'han justificat davant l'entitat finançadora i, per tant, cada institució és lliure de donar-li un ús determinat d'acord amb les línies estratègiques pròpies.

## **Article 5. Gestió i destinació dels recursos alliberats**

1. El personal investigador de la UOC pot destinar els recursos alliberats que generi

el projecte d'RT a cobrir la despesa que no s'ha previst en el pressupost presentat i aprovat per l'entitat finançadora o la despesa no elegible en la convocatòria concreta que es consideri necessària per desenvolupar el projecte.

2. El personal investigador de la UOC responsable del projecte d'RT pot fer ús dels recursos alliberats en els termes que estableixen les normes d'execució de despeses de la Universitat i la legislació vigent, i destinar-los, en concret, i entre altres, a les activitats següents:

- Contractació de personal administratiu. Retribucions per a la contractació d'un gestor del projecte en cas que no s'hagi pressupostat.
- Reducció parcial de dedicació docent del PDI mitjançant la imputació al pressupost del projecte de la part proporcional del seu salari corresponent a la intensificació de la dedicació al projecte d'RT, amb l'autorització prèvia de la direcció dels estudis. L'import del salari alliberat es pot destinar posteriorment a la contractació de personal docent substituït, d'acord amb la normativa vigent de la Universitat.
- Retribucions a personal investigador o personal docent i investigador de nova contractació. Retribucions per a la contractació de personal investigador que no hagi estat inclòs expressament en el projecte sota l'epígraf de Personal contractat.
- Compra de material fungible o inventariable no elegible o no reflectit en el pressupost del projecte.
- Viatges no elegibles en el marc de la normativa del projecte.
- Despeses de preparació de noves propostes, com ara de reunions preparatòries d'altres projectes europeus i els viatges relacionats.
- Contractació de consultors per a la preparació de propostes.
- Despeses de lloguer d'espais o infraestructures especialitzades per a la recerca.
- Costos de reparació i manteniment d'equips i instal·lacions.
- Inscripcions a conferències i cursos.

3. A banda dels conceptes enumerats anteriorment, es permeten també, amb càrrec a aquests fons, les retribucions extraordinàries al personal investigador que participi en el projecte finançant, segons el repartiment proposat per l'investigador principal i atenent en tot cas als límits, els procediments i les previsions que s'estableixen en els articles següents.

## **Article 6. Càlcul dels recursos alliberats disponible**

1. Durant el primer mes a comptar des de l'inici del període d'execució del projecte d'RT, l'investigador o investigadora principal, conjuntament amb el o la *project manager* de l'àrea de la UOC responsable de la gestió de l'activitat d'RT, ha de revisar les necessitats de recursos alliberats per garantir el desenvolupament correcte del projecte. En aquest marc, s'ha d'elaborar un càlcul inicial de les hores de personal d'estructura que es preveu que caldran i que poden generar recursos alliberats, d'acord amb el que estableixin l'acord de subvenció i, si n'hi ha, l'acord de consorci i altres acords o convenis que fixin disposicions relatives a l'execució econòmica del projecte.

2. Periòdicament, s'ha de revisar el càlcul inicial d'hores de personal fix. La revisió ha de tenir en compte l'execució real del projecte, les seves necessitats actualitzades i qualsevol variació que pugui afectar la generació de recursos alliberats disponibles.

3. Les revisions fetes s'incorporaran a la planificació econòmica del projecte i serviran de base per actualitzar l'estimació dels recursos alliberats previstos un cop finalitzat el projecte.

## **Article 7. Disponibilitat dels recursos alliberats**

1. Els recursos alliberats estaran disponibles a partir del moment en què s'hagi fet la planificació del projecte o l'activitat d'RT objecte de finançament i estaran vigents fins a la data de finalització d'aquest. Transcorregut aquest període, es tancarà el centre de despesa associat al projecte d'RT i, en tot cas, si encara hi ha romanent pressupostari s'obrirà un fons de recerca d'acord amb la normativa establerta a aquest efecte.

En el supòsit que el projecte o activitat d'RT presenti dificultats de justificació, els recursos alliberats disponibles quedaran retinguts.

2. Només serà possible la imputació de despeses amb càrrec als recursos alliberats abans que s'hagi acabat i estigui justificat el projecte quan es tracti de despeses relacionades directament amb el projecte, però no finançables juntament amb aquest.

3. En tot cas, les retribucions extraordinàries al personal investigador participant en el projecte queden subjectes a la justificació davant l'organisme finançador i el cobrament parcial o final del projecte.

A aquests efectes, els complements es poden abonar després de cada període que la Universitat hagi justificat i cobrat degudament, i no únicament un cop finalitzat el projecte.

Les retribucions cobrades amb anterioritat a la finalització, la justificació i el cobrament final del projecte, que han de ser, com a mínim, anuals, només són possibles quan el **coordinador o coordinadora del grup de recerca al qual pertanyi la persona** en el moment de fer-se el pagament en nòmina signi un compromís de finançament de l'import de les retribucions extraordinàries, en cas que la justificació final del projecte no sigui totalment acceptada i la UOC no cobri la totalitat de l'import finançat.

#### **Article 8. Procediment i límits per a les retribucions extraordinàries amb càrrec als dels recursos alliberats**

1. Aquestes retribucions extraordinàries amb càrrec als recursos alliberats que percebi el personal investigador participant en el projecte d'RT s'abonaran com a complement en la nòmina de manera puntual, no consolidable, ni absorbible, sempre que hi hagi una autorització prèvia de la direcció dels estudis o de les direccions de les unitats de recerca, en cas que el personal investigador no estigui adscrit a cap estudi. En tots els casos, quan es validi un complement en nòmina contra recursos alliberats, se n'informarà les direccions de les unitats de recerca.

2. Les retribucions extraordinàries de caràcter puntual no comporten una modificació en la relació contractual del personal investigador amb la UOC.

3. Tots els pagaments es faran un cop s'hagi justificat el projecte d'RT, s'hagi acceptat la justificació i s'hagi cobrat totalment per part de l'entitat finançadora.

4. La quantitat màxima anual que pot percebre una persona en concepte de retribucions extraordinàries amb càrrec als recursos alliberats no pot excedir el 30 % de la massa salarial fixa bruta anual del PDI corresponent a l'exercici anterior en el moment en què es planifiqui la retribució extraordinària. A aquest efecte, no es tindran en compte els complements associats a encàrrecs acadèmics.

5. Les sol·licituds de retribució extraordinària les ha de presentar l'investigador principal mitjançant el formulari que li facilitarà l'àrea de la UOC que tingui encomanada la gestió de l'activitat d'RT. S'hi inclourà la llista d'investigadors, la quantitat que ha de percebre cadascun i les signatures de tots, i també l'autorització de la direcció dels estudis o de les direccions de les unitats de recerca, en cas que el personal investigador no estigui adscrit a cap estudi.

Aquestes sol·licituds s'han de lliurar en el moment de la planificació/replanificació del projecte d'RT a càrrec del qual s'imputen les retribucions extraordinàries.

6. En cap cas s'autoritzen retribucions extraordinàries amb càrrec a projectes d'RT als quals s'hagi imputat un *overhead* inferior al que fixi la política d'*overheads* aprovada pel Consell de Govern de la UOC. S'informarà d'aquesta situació l'investigador o investigadora principal durant la preparació de la proposta.

### **Disposició transitòria**

Només s'han d'adaptar a aquesta normativa els projectes formalitzats amb anterioritat a l'entrada en vigor d'aquesta normativa i el període d'execució restant dels quals sigui igual o superior a 24 mesos. En el càlcul del període d'execució restant no s'han de tenir en compte les pròrrogues que s'hagin tramitat i acceptat durant la vida del projecte.

### **Disposició final. Entrada en vigor**

Aquesta normativa entrarà en vigor l'endemà de la publicació a la seu electrònica de la UOC, amb l'aprovació prèvia del Consell de Govern de la UOC.