

10 de febrer de 2014

Reglament d'adscripció del personal de la UOC a instituts i centres de recerca i tecnològics

**Aprovat pel Comitè de Direcció
Executiu**

UOC

Index

- Acord del Comitè de Direcció Executiu de la Universitat Oberta de Catalunya de 10 de febrer de 2014 sobre el Reglament d'adscripció del seu personal a instituts i centres de recerca i tecnològics
- Reglament d'adscripció del personal de la UOC a instituts i centres de recerca i tecnològics
- Exposició de motius
- Article 1. Objecte
- Article 2. Marc general
- Article 3. Criteris i procediment d'adscripció
- Article 4. Efectes de l'adscripció
- Disposició final

**Universitat Oberta
de Catalunya**



Sumari

Acord del Comitè de Direcció Executiu de la Universitat Oberta de Catalunya de 10 de febrer de 2014 sobre el Reglament d'adscripció del seu personal a instituts i centres de recerca i tecnològics.	3
Reglament d'adscripció del personal de la UOC a instituts i centres de recerca i tecnològics.	3
Exposició de motius.	3
Article 1. Objecte.	3
Article 2. Marc general.	3
Article 3. Criteris i procediment d'adscripció	3
Article 4. Efectes de l'adscripció	4
Disposició final.	4

Acord del Comitè de Direcció Executiu de la Universitat Oberta de Catalunya de 10 de febrer de 2014 sobre el Reglament d'adscripció del seu personal a instituts i centres de recerca i tecnològics

En la sessió del Comitè de Direcció Executiu de 10 de febrer de 2014, actuant per delegació del Consell de Govern d'acord amb allò establert en l'article 13.2 de les NOF (Acord GOV 140/2010, de 3 d'agost), l'article 4 del Reglament del Consell de Govern i l'Acord de Consell de Govern de 15/07/13, es pren l'acord d'aprovar el

Reglament d'adscripció del personal de la UOC a instituts i centres de recerca i tecnològics

Exposició de motius

És objectiu de la UOC el foment i el desenvolupament de la recerca científica en els camps del coneixement que en són propis i, especialment, en l'estudi de la societat del coneixement, i en l'aprenentatge en línia, establint aliances amb institucions d'arreu del món que comparteixin objectius i valors per a construir un espai global de coneixement.

La UOC també ha de ser present en les estratègies que té Catalunya en l'àmbit de la recerca i la innovació i que passen per la col·laboració amb altres instituts i centres de recerca del país per a assolir els objectius de creixement basat en el coneixement i la innovació.

Cal, doncs, un marc de referència en què es reculli la col·laboració entre la UOC i els instituts i centres i establir els procediments i les condicions per les quals el personal de la UOC pot col·laborar en activitats de recerca i transferència de coneixement en aquests centres i instituts.

Article 1. Objecte

La col·laboració del personal de la UOC en activitats de recerca i transferència amb altres instituts i centres de recerca es realitzarà mitjançant la signatura de convenis, els quals podran tenir per objecte bé la direcció o col·laboració en projectes de recerca i transferència, bé l'adscripció d'activitats de recerca i transferència de coneixement que pugui dur a terme la UOC.

Article 2. Marc general

La UOC i l'entitat de recerca signaran un acord de col·laboració o conveni entre ambdues institucions que reculli els diferents aspectes de la relació, com ara, la temporalitat, les causes de finalització anticipada, les contraprestacions econòmiques generals, la propietat intel·lectual i industrial i la seva gestió, la visualització i comptabilització dels resultats, la gestió dels projectes, les contraprestacions econòmiques per aspectes específics, etc.

Article 3. Criteris i procediment d'adscripció

La UOC podrà autoritzar l'adscripció de la recerca del seu personal en aquells casos en què aquesta adscripció comporti un benefici científic o acadèmic per a la UOC i una millora en les capacitats de desenvolupament de la recerca del seu personal.

El benefici per a la UOC i el seu personal s'entendrà que es produeix quan, fruit de l'adscripció de la recerca, aquesta es realitzi en un entorn més adequat, o en unes línies més ben definides, o que comportin un major finançament.

És preceptiva, per a tots els casos i amb caràcter previ, l'autorització del rector perquè el personal de la UOC pugui fer activitats de recerca i transferència de coneixement des d'altres instituts o centres de recerca (com ara dirigir o col·laborar en projectes, signar treballs d'investigació, informes, patents...).

En la sol·licitud d'adscripció s'hauran de fer constar els motius que la justifiquen i l'acceptació de l'institut o centre de recerca i no serà efectiva fins que es concreti l'acord de col·laboració o el conveni entre la UOC i l'institut o centre de recerca.

Article 4. Efectes de l'adscripció

El personal de la UOC que adscrigui la seva recerca a un institut o centre de recerca continua essent membre de la UOC i mantenint íntegrament tots els seus drets i deures, sense afectar la seva activitat docent, ni l'adscripció als instituts o centres als quals pertany.

El personal de la UOC que adscrigui la seva activitat de recerca a un institut o centre de recerca ha de fer constar la seva pertinença a la UOC en totes les publicacions i documents que generi.

La UOC haurà de tenir coneixement detallat de tots els projectes i convenis concedits al personal de la UOC i gestionats per l'entitat de recerca, els quals seran tinguts en compte a efectes d'avaluació.

El personal de la UOC que adscrigui la seva recerca a una entitat de recerca percebrà les remuneracions addicionals que s'estableixin d'acord amb la normativa universitària i de recerca vigents.

Disposició final

Aquesta disposició entrarà en vigor a l'endemà de la seva aprovació.