

Normativa per a la no-discriminació per l'orientació sexual i respecte a la identitat de gènere de les persones

Document aprovat pel Comitè de Direcció Executiu el 4 de novembre de 2013 i modificat pel Consell de Direcció el 08 de febrer de 2016

Sumari

PREÀMBUL.....	3
Article 1. Objecte	3
Article 2. Àmbit d'aplicació.....	3
Article 3. No-discriminació	4
Article 4. Rol de la Unitat d'Igualtat.....	4
Article 5. Canvi de nom d'ús comú.....	4
Article 6. Canvi de nom legal i del sexe	4
Article 7. Procediment per al canvi de nom i del sexe.....	5
DISPOSICIÓ FINAL.....	5

Preàmbul

L'Estatut d'autonomia de Catalunya estableix en l'article 40.8 que «els poders públics han de promoure la igualtat de totes les persones independentment de l'origen, la nacionalitat, el sexe, la raça, la religió, la condició social o l'orientació sexual, i també han de promoure l'eradicació del racisme, de l'antisemitisme, de la xenofòbia, de l'homofòbia i de qualsevol altra expressió que atempti contra la igualtat i la dignitat de les persones».

La Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia (LGBTI) desenvolupa i garanteix els drets de les persones LGBTI amb la finalitat d'evitar-los situacions de discriminació i violència, per a assegurar que a Catalunya es pugui viure la diversitat sexual i afectiva en plena llibertat.

L'article 13 de la Llei 11/2014 estableix que els principis de no-discriminació i respecte a l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere són aplicables a l'àmbit universitari; i que les universitats de Catalunya, respectant la llibertat de càtedra i l'autonomia universitària, han de promoure conjuntament mesures de protecció, de suport i de recerca per a la visibilitat de les persones LGBTI i el desenvolupament de mesures per a la no-discriminació i sensibilització en l'entorn universitari. Amb aquesta finalitat, han d'elaborar un protocol de no-discriminació per raó d'orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere.

Al seu torn, l'article 23 de la Llei 11/2014 estableix que, especialment en l'àmbit educatiu i universitari, s'han d'establir per reglament les condicions perquè les persones transgènere i les persones intersexuals siguin tractades i anomenades d'acord amb el nom del gènere amb què s'identifiquen, encara que siguin menors d'edat.

La Normativa de drets i deures de la UOC, en el seu article 4, estableix que «la comunitat universitària de la UOC té els drets següents: a. Veure garantida la igualtat d'oportunitats i no ser discriminats, per raó de naixença, sexe, orientació sexual, ètnia, opinió, religió o qualsevol altra circumstància personal o social, en l'accés a la Universitat, la permanència a la Universitat i l'exercici dels drets acadèmics», i que la comunitat universitària té els deures següents envers la Universitat i la resta de membres de la comunitat universitària: a. Respectar els drets dels membres de la comunitat universitària i no discriminar-los per raó de naixença, sexe, orientació sexual, ètnia, opinió, religió o qualsevol altra circumstància personal o social.

Les Normes d'organització i funcionament de la Universitat estableixen en l'article 35 que «la UOC es compromet a aplicar polítiques de gènere per a evitar qualsevol forma de sexisme o de discriminació, directa o indirecta, per raó de sexe».

La Universitat Oberta de Catalunya (UOC) vol fomentar la comprensió de la identitat de gènere dins de la comunitat i garantir entorns d'aprenentatge i treballs segurs i lliures de discriminació i assetjament, a més de promoure la integració educativa i social dels estudiants transgènere.

Article 1. Objecte

Aquesta normativa té per objecte garantir els drets que tenen les persones lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals, i donar compliment al que estableixen els articles 13 i 23 de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre.

Article 2. Àmbit d'aplicació

L'àmbit d'aquesta normativa abasta els i les estudiants de la UOC, el personal acadèmic (docent i investigador) i de gestió, els col·laboradors docents i el col·lectiu *alumni*.

Article 3. No-discriminació

La UOC vetlla pel dret a la no-discriminació independentment de l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere de la persona o del grup familiar a què pertanyi.

Són accions discriminatòries les següents:

- Fer servir expressions vexatòries per causa de l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere.
- Portar a terme actes que comportin aïllament, rebuig o menyspreu públic, notori i explícit de persones per causa de l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere.
- Impedir la realització de tràmits o limitar l'accés a serveis per causa de l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere d'aquesta persona.
- L'assetjament o el comportament agressiu cap a persones o llurs famílies per causa de l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere.
- Convocar o organitzar espectacles públics o activitats recreatives que tinguin com a objecte la incitació a l'odi, la violència o la discriminació de les persones LGBTI.

La UOC aplica el protocol d'assetjament sexual de la Universitat en els casos d'accions discriminatòries a persones LGBTI.

Article 4. Rol de la Unitat d'Igualtat

La Unitat d'Igualtat centralitza i dona suport i servei a les persones per qüestions d'orientació sexual i respecte a la identitat de gènere de les persones.

Els estudis i les àrees de gestió de la Universitat s'han de coordinar amb la Unitat d'Igualtat per a complir el que s'estableix en aquesta normativa.

Article 5. Canvi de nom d'ús comú

Les persones tenen dret a ser tractades i anomenades d'acord amb un nom corresponent al gènere amb el qual s'identifiquen, el qual pot no correspondre amb el que tenen de naixement.

Hi ha, a més, situacions en les quals es dona la paradoxa entre l'aparença física de la persona i l'ús comú del seu nom (com els casos de tractaments hormonals o intervencions quirúrgiques). Aquestes situacions es poden allargar molt en el temps.

És *nom d'ús comú* el que s'utilitza per a les persones en l'àmbit personal i social més enllà del que estableixen les obligacions legals. Són exemples d'ús comú del nom d'una persona a la UOC: el nom que apareix en els espais de comunicació de la Universitat (el portal, el Campus, les aules, les intranets, els blogs...), el correu electrònic, la foto, el carnet, el sistema d'informació acadèmica, el sistema d'informació de persones.

Als efectes de gestió, el nom corresponent al gènere amb el qual s'identifiquen les persones, quan no correspon amb el nom legal de les persones té la denominació d'*àlies*.

Article 6. Canvi de nom legal i del sexe

El nom legal i el sexe són els que tenen les persones com a tal en el Registre Civil corresponent.

Les persones, quan canvien de nom legal o de sexe, tenen l'obligació de comunicar-ho a la Universitat per a fer l'actualització en els seus registres.

Els canvis de nom legal i de sexe s'han de fer de la manera establerta en aquesta normativa i d'acord amb els principis de celeritat.

Els canvis de nom i de sexe tenen les exempcions de pagament de taxes que estableixin les normes.

Article 7. Procediment per al canvi de nom i del sexe

El canvi de nom d'ús comú i el canvi de nom legal i del sexe s'han d'ajustar als procediments establerts per la Universitat a aquest efecte, els quals consten de les quatre fases següents:

a) Sol·licitud de la persona interessada.

La persona interessada ha de presentar una sol·licitud juntament amb la documentació necessària.

b) Validació de la sol·licitud i tramitació.

Es valida la documentació i es trameta a les àrees responsables perquè facin efectiu el canvi de nom d'ús comú o del legal i del sexe.

c) Realització dels canvis.

Les àrees responsables fan —segons si es tracta d'un canvi de nom d'ús comú o de nom legal— les modificacions necessàries en els registres i sistemes d'informació de la Universitat.

d) Comunicació a la persona interessada dels canvis duts a terme.

Els procediments de canvi de nom i del sexe tenen una durada màxima de vint-i-un dies naturals.

Disposició final

Aquesta normativa entra en vigor l'endemà de la seva aprovació.