

# Comunicació dels principals acords adoptats pel Consell de Direcció

## Sessió del 20 de juny del 2022

### Informe de revisió anual del sistema de garantia interna de qualitat (SGIQ)

El VR Carles Sigalés presenta i explica l'informe de revisió anual del sistema intern de garantia de la qualitat (SGIQ). S'incorporaran nous aspectes relacionats amb R&I, amb el procés de tutoria i orientació i els serveis de carrer professional i es farà extensiu a l'àrea de persones. S'han revisat 36 processos que l'informe contempla. El 88% dels indicadors estan un llindar de consecució òptim.

El Consell dóna el vistiplau i **APROVA** l'informe.

### Nou professorat als Estudis d'Arts i Humanitats

S'incorpora a la reunió Joan Fusté, Director dels Estudis d'Informàtica, Multimèdia i Telecomunicació, que presenta -un cop tancat el corresponent procés de selecció-, la candidatura finalista per a ocupar una posició de professorat propi als esmentats Estudis, en l'àmbit de coneixement de "**Didàctica de la Llengua Catalana i Castellana**".

Vistes les propostes el Consell **ACORDA** el nomenament com a nova professora de la UOC adscrita als Estudis d'Arts i Humanitats de la **Dra. Maria Lacueva i Lorenz**

### Nou professorat als Estudis de Psicologia i Ciències de l'Educació

S'incorpora a la reunió Teresa Guasch, Directora dels Estudis de Psicologia i Ciències de l'Educació, que presenta -un cop tancat el corresponent procés de selecció-, la candidatura finalista per a ocupar una posició de professorat propi als esmentats

Estudis, en l'àmbit de coneixement de “**Personalitat Avaluació i Tractament Psicològic (PETRA)**”.

Vistes les propostes el Consell **ACORDA** el nomenament com a nova professora de la UOC adscrita als Estudis de Psicologia i Ciències de l'Educació de la **Dra. Núria Mallorquí i Bagué**.

## Entorn d'aprenentatge corporatiu atenea@academy

S'incorporen a la reunió José Miguel de la Dehesa, director de l'Àrea de Persones, i Mònica Sosa, DO de Desenvolupament de Persones, que presenten el nou entorn d'aprenentatge corporatiu adreçat als treballadors de la UOC.

Destaquen que el nou entorn vol transformar el model d'aprenentatge corporatiu a través d'un entorn que faciliti la formació i el desenvolupament del talent, tot millorant l'experiència d'usuari en el seu aprenentatge mitjançant l'accés a un espai únic amb la formació corporativa disponible en la que es pugui formar des de qualsevol lloc i en qualsevol moment. A més, facilita la gestió integral de la formació corporativa i l'ús de l'analítica de dades per optimitzar la presa de decisions i millorar l'eficiència de la formació.

També es subratlla que el fet de poder utilitzar la formació interna amb CANVAS suposa un gran millora, atès que les eines són les mateixes que s'utilitzen per a la formació dels estudiants i s'unifica la formació en una sola eina. També es posa de relleu l'estalvi econòmic que representarà per a totes les formacions internes.

Després de diverses intervencions, el Consell de Direcció se'n té per assabentat i dóna el **vistiplau** a la implantació del nou entorn.

## Nou entorn SELENDÀLIA per als processos de selecció

José Miguel de la Dehesa presenta el nou entorn de gestió dels processos de selecció anomenat “SELENDÀLIA”. La nova eina millorarà l'eficàcia i eficiència en la gestió integral dels processos de selecció tant de l'equip propi com del personal docent col·laborador. Permet portar el seguiment de tots els processos i la informació associada des d'una única eina. Es posarà en marxa la primera setmana de juliol.

El Consell de Direcció se'n té per assabentat i dóna el **vistiplau** a la implantació de la nova eina.

## Incorporació de nou membre a la Comissió Acadèmica del programa de Doctorat en Humanitats i Comunicació

A proposta de la Direcció de l'Escola de Doctorat, el Consell **ACORDA** incorporar la **Dra. Cristina Pujol Ozonas** com a membre de la Comissió Acadèmica del programa de Doctorat en "Humanitats i Comunicació".